



# **EVALUACIÓN**

Plan Estratégico anterior



- Priorizar
- Simplificar



### **JORNADAS REFLEXIVAS**

Punto de partida del nuevo Plan Estratégico

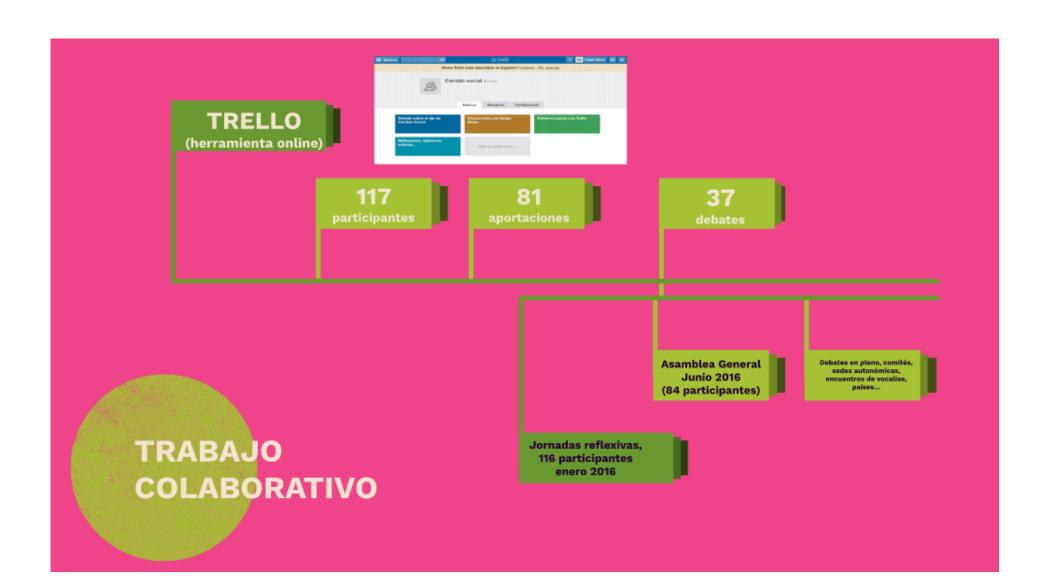




- Aportaciones sobre la visión
- Aportaciones sobre las nuevas áreas y los ejes actuales



- Aportaciones al grupo motor
  - Introducción de nuevos conceptos como gobernanza y sostenibilidad, política de participación.
  - Nuestra proyección (grupo de visión) frente al contexto externo, oportunidades y amenazas.
- Estrategia estatal y autonómica



# **UNIDAD DE CALIDAD**

REVISIÓN

- Homogenización
- Enfoque SMART (indicadores y objetivos específicos)







## Misión y visión

(revisión)

Médicos del Mundo es una asociación internacional y humanitaria, **independiente**, horizontal y multidisciplinar formada por personas voluntarias y trabajadoras unidas por el compromiso de construir un mundo más justo.

#### MISIÓN

Trabajamos para hacer efectivo el derecho universal a la salud mediante la atención sanitaria, la denuncia, el testimonio, la movilización social y la incidencia política junto a poblaciones excluidas, vulnerables o víctimas de crisis.

#### VISIÓN

Médicos del Mundo contribuye a que la universalidad del derecho a la salud sea real y efectiva en un marco de garantía de los derechos humanos, orientando su acción hacia el cambio social y a la atención sanitaria integral, pública y universal, y al alcance de toda la población.

## **PRINCIPIOS**

- 1. Movimiento humanitario.
- 2. Enfoque de derechos humanos, equidad, género e interculturalidad.
- 3. Defensa y fortalecimiento de los sistemas públicos y universales de salud.
- 4. Empoderamiento de las poblaciones.
- 5. Compromiso con las personas y comunidades que ven vulnerado su derecho de acceso a la salud.
- 6. Continuidad coherente entre atención sanitaria, testimonio, denuncia e incidencia política.

## **VALORES**

- 1. Consideramos que la salud es un derecho humano universal.
- 2. Denunciamos inequidades, injusticias, abusos y las situaciones que los propician.
- 3. Trabajamos por la equidad.
- 4. Somos una asociación independiente y crítica.
- 5. Somos transparentes y rendimos cuentas.
- 6. Creemos en las relaciones de igualdad y en la participación.
- 7. Gestionamos éticamente.
- 8. Somos una asociación que se gobierna democráticamente.
- 9. Trabajamos con calidad, rigor y eficiencia.

#### **OTROS ELEMENTOS NOVEDOSOS**



- Nuestro proyecto de Desarrollo Asociativo:
   Quiénes somos, cómo trabajamos, cómo nos organizamos
- Análisis del contexto y cómo MDM trata de dar respuesta
- Nuestra asociación. Integrando qué hacemos, cómo lo hacemos y por qué lo hacemos: líneas de acción y ejes
- Seguimiento y concreción de indicadores (valor inicial, meta) y fuentes de verificación
- Financiación del plan estratégico (proyección 3 años)

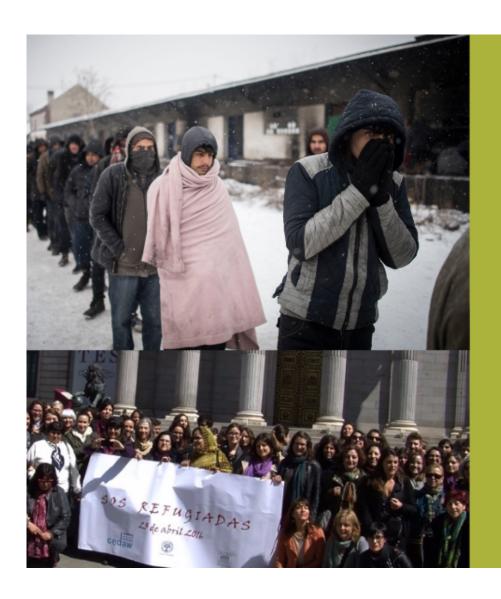




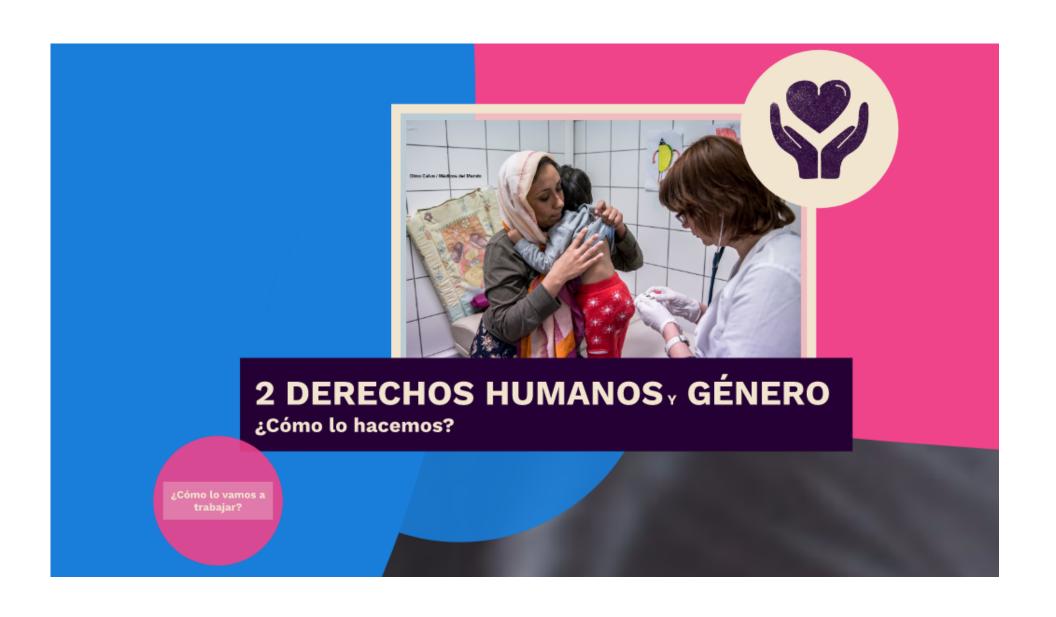
1 CAMBIO SOCIAL

¿Qué hacemos?

Trabajamos para conseguir un cambio en la sociedad que conduzca a la eliminación de las causas de vulneración del derecho a la salud Cómo lo vamos trabajar



- 1. Con la ciudadanía
  - · Estrategia de cambio social
  - · Orientación de la comunicación externa
- 2. Orientando la intervención con las **poblaciones más vulnerables** 
  - Los proyectos de intervención se orientan hacia el cambio social (criterios de innovación sostenibilidad)
- 3-Con el **trabajo en red** Estrategia en red



Médicos del Mundo entiende que el enfoque de derechos humanos y género considera a la persona como un sujeto de derechos y al Estado como responsable de garantizar su ejercicio en un marco de igualdad de oportunidades; por ello, nuestra actuación se compromete con la defensa de estos derechos en la lucha contra la pobreza y las desigualdades en salud por razón de género, clase social, edad, etnia o territorio.

- 1. Garantizar que la **estructura, la gestión y la cultura relacional** de MDM incorporan en la práctica los enfoques.
  - · Plan de formación
  - · Plan de igualdad
- 2. Garantizar que **todas las intervenciones** de MDM incorporan de forma efectiva los enfoques de DDHH y género en la consecución de la equidad
  - Herramientas
  - Empoderamiento





#### 1. Promover el **protagonismo de las poblaciones más vulnerables** en la **defensa de su derecho a la salud**

- · Protagonismo TdD (incorporación fases)
- · Utilización de Metodología participativas (grupos temáticos)
- Mejorar las capacidades los titulares de derechos para participar (I.Política, empoderamiento)

(más a corto plazo)

- 2. Fortalecer las capacidades de las organizaciones de la sociedad civil para su participación en las políticas de salud y desarrollo
  - Acercamiento y la incorporación de titulares de derechos a los espacios asociativos
  - Exigir, junto con asociaciones de titulares de responsabilidades, políticas públicas participativas así que garanticen el derecho a la salud. (medio / largo)
- 3. Incorporar el **enfoque antropológico** en todos los niveles de la organización
  - · Diálogo intercultural (grupo temático, formación)
  - Enfoque antropológico en los documentos políticos, estratégicos y operativos
  - Enfoque antropológico en el diagnóstico, ejecución y evaluación (definición, formación)





- Desarrollar una cultura de gestión ética que asegure la transversalización de los principios y valores en el conjunto de la organización
  - · Gestión ética y acreditación
  - · Marco de financiación pública
- 2. Implantar un **modelo de gestión de calidad total** basado en los principios, valores y enfoques de Médicos del Mundo
  - · Reconocimiento externo
  - · Estándares calidad
  - · Gestión del conocimiento
  - · Modelo de gestión de personas
- 3. Garantizar la **sostenibilidad económica, la independencia y la autonomía** de nuestra asociación y contribuir a la sostenibilidad medioambiental
  - · Autonomía e independencia (ingresos diversificados)
  - Sostenibilidad medio ambiente (reducción impacto)
  - Incorporar enfoque medioambiental en proyectos





Entendemos por **GOBERNANZA l**os mecanismos, procesos y reglas a través de los cuales se ejerce la autoridad política, económica y organizativa de nuestra asociación.

- 1. Mejorar la gobernanza de la asociación y los procesos de comunicación interna a través de un modelo que favorezca la participación, el trabajo en equipo, el rigor y la transparencia para el cumplimiento de nuestros fines misionales.
  - Revisión del modelo de gobernanza de la asociación y de la aplicación de la política de participación /(Adecuado cumplimiento de responsabilidades y toma de decisiones en cada ámbito)
  - Comunicación interna

Por **DESARROLLO DE LA ASOCIACIÓN** por un lado la mejora del recorrido interno de las personas que ya forman parte de Médicos del Mundo y por otro fomentar capacidades y aumentar nuestra base social

- 2. Impulsar el desarrollo de la asociación en los diferentes ámbitos territoriales, nacionales e internacionales, de tal forma que se permita asegurar la gobernanza de la asociación y motivar a nuestra base hacia al cambio social.
  - Crecimiento de la base social, en los diferentes espacios territoriales(nacionales e internacionales de MdM),
  - Dinamizar nuestra base social hacia el compromiso con la asociación y hacia el activismo
  - Colaboración con la Red Internacional en sus diferentes ámbitos, liderando el modelo de desarrollo asociativo





## EJE 1

- Estrategia de cambio social
- Criterios innovación hacia el cambio social, sostenibilidad
  - Estrategia de redes

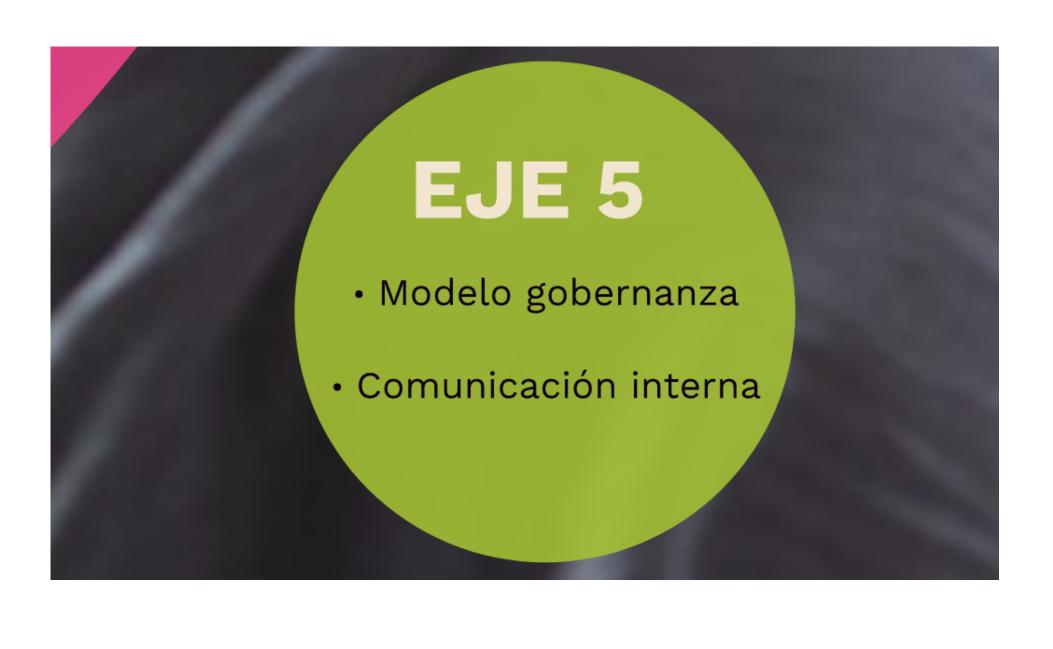
# EJE 2

- Marcos conceptuales
  - · Plan Igualdad
  - · Plan de Formación
    - Herramientas

# EJE 3

- Grupos temáticos: participación e interculturalidad
- Definición Metodología participativas
  - · Plan de formación
  - Enfoque antropológico







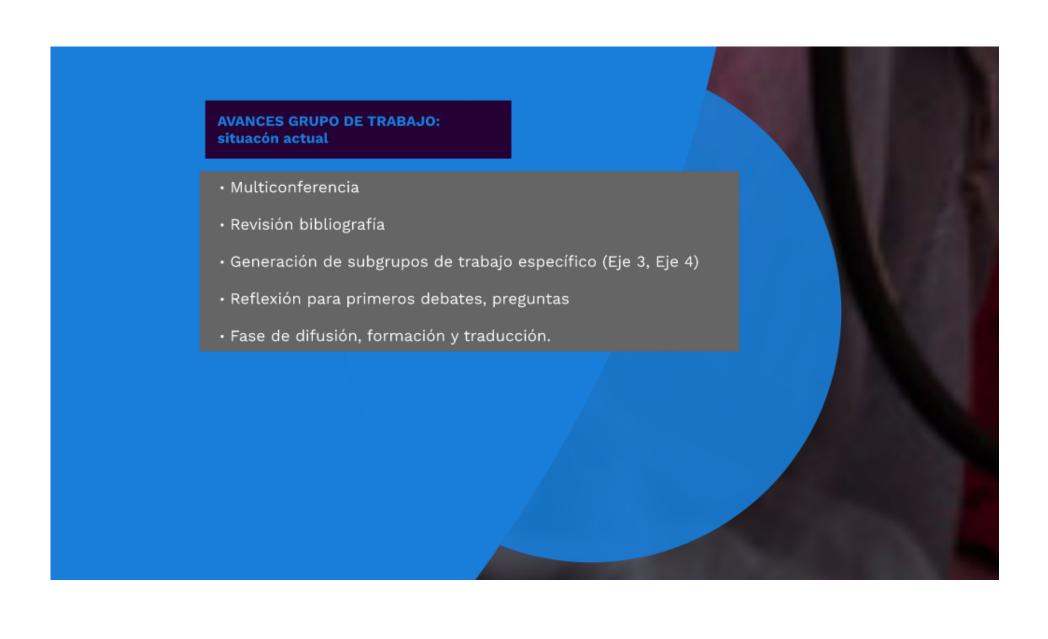


#### PROPUESTA METODOLÓGICA

- · Formación de grupos de trabajo por ejes.
- Multiconferencia inicial para presentación del grupo e inicio del trabajo.
- **Grupos online** Trello para mantener el trabajo y debate del grupo durante la elaboración de contenidos.
- Reuniones presenciales, en función de los avances de cada grupo y aprovechando encuentros de la asociación. Ejemplo Asamblea, encuentro de coordinaciones país, encuentros con vocalías, etc.
- · Seminarios
- · Previsión presentación de resultados: pleno diciembre

#### **SEGUIMIENTO Y DINAMIZACIÓN**

- Se mantiene como grupo de seguimiento de los ejes y una dinamización asociativa a cargo de la Vicepresidencia primera – Vocal Misión: Felipe Noya
- Grupo de seguimiento:
  - Sagrario Martín
  - · Cristina Torró
  - Idoia Ugarte
  - Javier Amaro
  - José Félix Hoyo
- Cada eje tendrá una coordinación técnica que será la responsable de dinamizar, orientar el debate e ir recopilando los resultados de cada grupo para conseguir el objetivo planteado.
- Participantes: coordinación de sede, operaciones internacionales, direcciones, unidades, pleno.



#### **Reflexiones generales**

- Identificación de materiales, lecturas como **punto de partida común** para el debate.
- Generar debate "ordenado" de acuerdo al alcance y contenido de los indicadores ya definidos y aprobados
- Incorporar y combinar las dimensiones teóricas y de aplicación práctica.
- Incorporar y combinar la dimensión internacional y estatal y autonómica



Plan Estratégico 2016-2022

Texto integro Ejes, OG, OE, Indicadores.

#### Resumen ejecutivo

Elaboración: tras la Asamblea 10 páginas (aprox.)



#### Póster

A2 Ejes, OG y OE

## MATERIALES DE DIFUSIÓN DEL NUEVO PLAN ESTRATÉGICO (Avances)

