

1. Papel de la Junta Directiva Permanente en el medio-largo plazo.

El tesorero Javier Amaro, expone que la Junta Directiva, como órgano político de la Organización, definimos que queremos que sea la Asociación y hacia dónde queremos que vaya, qué es y qué queremos que sea la Organización a futuro. Nuestro compromiso y deber es hacer la planificación estratégica global, como socios y responsables del equipo directivo, que luego el equipo operativo irá implantando.

Explica que el plan estratégico actual acaba en 2022, que desde que se realizó este plan, ha habido un cambio en la sociedad, y considera que este plan ha quedado obsoleto porque no se adecuaba a la realidad actual. Hay que pensar y trabajar en esa planificación de futuro y el papel que tenemos como líderes de la Organización. Trabajar elementos claves como la Misión, Foco y Resultados. Hoy solo se trabajará en Misión y Foco.

Estamos en un escenario de alta complejidad y el plan estratégico de 2016 es una herramienta que no está actualizada y está desenfocada a la realidad actual para sobrevivir a la situación de crisis actual de Covid y post Covid, hay que responder no solo de forma reactiva, sino con un plan de futuro, readaptándonos, hacer un esfuerzo de planificación, realizando un análisis de futuro y hacia donde la organización quiere ir, porque si no lo hacemos la Organización no va a sobrevivir, porque es nuestro deber y por eso estamos en la Junta Directiva.

Ser la vanguardia, hacer la visión estratégica, ejercer el liderazgo y ser ejemplo para toda la organización, no solo hacer el plan estratégico, sino, que seamos capaces de liderarlo. Se plantea las siguientes preguntas ¿Lo estamos haciendo bien?, ¿lo hemos hecho bien? ¿Podemos mejorar?

Para dar respuestas empieza hablando de las recomendaciones de la evaluación EFQM de 2020 y de las recomendaciones del plan de mejora entre las que se encuentra el de liderazgo, mejorar en la planificación de posibles escenarios de riesgos globales y previsión de cambios en la Organización para actuar sobre ellos, mejorar posibles escenarios, no lo hicimos en la planificación, a pesar de movernos en múltiples escenarios, de guerra, estatal pero no hicimos. La realidad es dramáticamente cambiante, sistematizar los procesos de elaboración de planificación, qué modelo de liderazgo tenemos y que debe quedar escrito.

La evaluación del desempeño, sí a todos los miembros de la Organización hay que hacer una evaluación del desempeño, también nosotros tenemos que evaluarnos, y hay que mejorar. Tenemos que ser los líderes y mejorar en esto también. Tenemos un trabajo arduo para mejorar en ese escenario de futuro cambiante y sabemos que nuestro modelo de liderazgo es mejorable.

Tenemos un gran reto de trabajo en la Misión y en el Foco y los Resultados dejarlos para cuando se termine esta parte.

La Misión es la característica más importante de las ONGs, nos define de cara al exterior, de alto valor humano y ético, muy apreciado por la sociedad pero altamente sensible a la falta de transparencia y fraudes. La transparencia es clave para sobrevivir. La transparencia es el elemento fundamental.

Más allá de la legalidad, los propietarios son las personas para las que trabajamos y por otra parte las personas que nos dan dinero, si no nos dan dinero, cerramos. Por ello tenemos que presentar unos planes de futuro perfectamente adaptados a la realidad, con altos niveles de liderazgo y transparencia que pasa por las acreditaciones internacionales, auditorías, etc.

El Foco. De gran calado, se ha debatido y seguimos estancados y los principales problemas es que tenemos que abordar todo, los determinantes de salud son muchos, las necesidades también, nos dedicamos a muchas cosas y debemos de desistir de abarcarlo todo.

Definir un foco. Dónde nos centramos, de las múltiples cosas de la salud y condicionantes de la salud, en qué nos centramos. Definir un valor añadido que otras organizaciones no tienen y centrarnos dónde lo hacemos bien y mejor que otras organizaciones.

En el artículo de Javier Marcet vemos cosas que tenemos en común: las personas son el centro de la Organización, trabajamos para los titulares de derechos. Estrategia planificación y renovación, propósito y agilidad de gestión del cambio, liderazgo de egos contenidos pero al servicio de la organización, tenemos que tener claro que estamos al servicio de la Organización.

Cosas que tenemos que mejorar: trabajo en equipo, liderar solo es servir, aprender de los demás, de la experiencia del conocimiento, reelaborarnos rápidamente, gestionar rápido, respeto, crecemos si hacemos crecer a los otros. Comunidad de talentos, compartir confianza, las herramientas no están adaptadas a la realidad, siendo conscientes de nuestras debilidades, con una misión común y no poner en riesgo a la Organización.

Propuestas de dos grupos de trabajo, Misión y Foco.

En la Misión, si podemos tenerla en una frase contundente, mejor

Grupo Misión

Coordina Consuelo Giménez Pardo

José Félix Hoyo Jiménez

Francisco Javier Guelbenzu Morte

Rosa M^a Zapata Boluda

José Boris García Benítez

Pilar García Doñoro

Laila Colmenares Zamora

Grupo Foco

Coordina María Luisa Martín del Burgo

Nieves Turienzo Río

David Conde Caballero

Javier Amaro Granada

Alberto Blanco Lara

Pilar Garrido Martín

Se visualiza un video donde se explicita el liderazgo, diversidad, gestión de talentos, innovación, emprendimiento, colaboración con otros actores y que las ONGs como líderes sociales, deben gestionar su reputación pues la confianza es vital para que otras personas se unan a ellas por un propósito institucional. Fortalezas: liderar desde el propósito, es interesante para la sociedad, propósito común, ventajas de liderazgo compartido comunidad de liderazgo por simples propósitos comunes.

2. Trabajo sobre Misión y Foco.

María Luisa Martín explica que para organizar su grupo ha elegido una dinámica y que si hay alguien que quiera cambiarse de grupo, que puede hacerlo ahora.

Consuelo Giménez expresa qué vamos a hacer con las reuniones, vamos a reunirnos en grupos y hacer un taller para elaborar qué, que luego va a servir para qué, eso es lo que no hemos explicado, la dinámica ya la haremos con nuestro grupo. Por qué se han dividido los grupos así, por similitud a lo que vamos a trabajar y luego que vamos a hacer con ese material generado por el grupo de trabajo.

Javier Amaro explica que tenemos un plan estratégico que acaba ya y que está desvinculado de la realidad actual y ante la situación que tenemos, compleja y con vistas al 2022, parece oportuno que los líderes, nosotros, empecemos a trabajar con esta organización a futuro para ver que queremos hacer con la Organización y en este plazo hasta el 2022 que tenemos que tenerlo claro. Como el anterior se tardó en hacer año y medio en una situación normal, parece lógico que empecemos a trabajar sobre estos temas, tenemos que trabajar sobre Misión y Foco e ir pensando en sucesivas reuniones la idea de la nueva elaboración del nuevo plan estratégico, también teniendo en cuenta las recomendaciones de EFQM, las que estaban centradas en el liderazgo que también es un tema que tenemos que **trabajar**. Esta primera reunión de trabajo, de toma de contacto, esa puesta encima de la mesa de estas situaciones, tenemos que empezar a trabajar todo, juntos, por grupos y tenemos que ir avanzando, eso va haciendo un cuerpo de debate que tendrá que saltar hacia el pleno o hacia otro grupo de participación que tendremos que decidirlo. El anterior estuvo participado hasta el extremo pero tardamos un año y medio, hay que sopesar si lo tenemos que hacer más ágil sin que la participación disminuya. Será un trabajo de forma continua que necesitará reuniones al margen de una Junta Permanente, en esta Junta arranca el tema pero luego hay que trabajar en los grupos como se hizo en el plan estratégico.

Nieves Turienzo no tiene nada más que añadir y Javier Amaro insiste en que hay muchas cosas que trabajar que hacemos muchas cosas bien y hay que empezar a trabajar ya. Que podemos hacerlo en menos tiempo sin perder la participación y que tenemos que hacerlo los líderes, los que estamos aquí. Así como, definir si necesitamos otras personas, del operativo, por ejemplo. Tenemos que hacer un esfuerzo en definir.

José Félix Hoyo comenta que este proceso podemos empezarlo aquí pero que es un proceso que corresponde al Pleno y a la Asamblea, nos corresponde liderarlo pero es un proceso que tiene que ser mucho más participado. No está de acuerdo en que el mundo haya cambiado tanto ni que el plan estratégico este tan desactualizado, solo el hecho de que se haya podido sobrevivir durante este tiempo es porque se había dotado a la Organización de mecanismos de resiliencia y además al ser una Organización de salud, tenemos una muy buena preparación para trabajar en epidemias, como el ébola, el cólera y en epidemias previas y esto ha hecho que tuviéramos la capacidad de presentar un montón de cosas y en comunicación trabajar muy bien con las cosas que ya teníamos preparadas. Un tema como el de acción humanitaria una intervención en ébola y trabajar en epidemias y para trabajar en eso y a pesar de todo esto para ver que todo está desactualizado. Ahora mismo nuestros programas fundamentalmente o donde tenemos mayor trabajo es en el mundo, dónde está Ucrania, Sudán del Sur, Siria, nos damos cuenta de la importancia que tiene eso, la misma guerra, las mismas personas refugiadas y ahora el Covid por encima, pero nada más, el presupuesto está fundamentalmente en internacional, el mundo es muy grande en tamaño, hacemos un trabajo excelente en España pero en el mundo hacemos más trabajos. La participación evidentemente enlentece pero no podemos evitarlo porque básicamente somos una Asociación y en las asociaciones lo más importante, no es la hora del patronato sino la del asociativo, qué es un concepto diferente. Lo que dijo el EFQM era que había que definir el liderazgo, no que estuviera bien ni mal, cree que vamos a sobrevivir a la crisis, que lo importante es la Misión, que viene bien las acreditaciones internacionales, pero lo importante es la misión. Opina que es verdad que a veces el foco se diluye en los determinantes de salud, no los condicionantes de salud, quizás también tengamos que definir un poco más hasta dónde llegar en esto, hay una parte del plan estratégico que no hemos desarrollado que es la de innovación, que también se ha pedido pero que no es que esté desactualizado sino, que no está desarrollado. Continúa diciendo que más que aprender, lo que tenemos es que trabajar en equipo con el operativo, que hay personas muy potentes dentro de la Junta Directiva y que tienen mucha capacidad para participar y crear cosas, no aprendiendo del operativo, sino, trabajando con el operativo. Expresa que no somos quienes para reformar la Misión, de momento en general, cree que está bastante bien definida, desde hace muchos años y mucho menos somos quién para reformar la Misión, Misión y valores de la red internacional de Médicos del Mundo, que es algo que depende de los 16 países que estamos ahí presentes y de las personas titulares de derecho, que están dentro de los países, para que no sigamos haciendo ese racismo institucional que hacen las organizaciones del norte global.

Javier Amaro cree que se ha explicado mal porque José Félix Hoyo ha sacado unas conclusiones distintas a lo que ha querido decir y en algunos casos ha modificado las palabras que ha dicho, *“he dicho ser, que hay que ser más rápido en un plan estratégico sin sacrificar la participación”*, también que el otro plan estratégico cuando se realizó fue la Junta Permanente quien lo arrancó, que se aprobó en una Asamblea y en el Pleno, que se contó con grupos de participación,

pero lo arrancó la Junta Directiva de la cual era presidente José Félix Hoyo. Éste dice que no era presidente cuando arrancó.

Continúa diciendo que José Félix Hoyo fue el primero en decir que la Misión había que ver si la redefiníamos la o no, fue un debate que se hizo, que José Félix Hoyo lanzó ese debate y en el mismo, las personas que estaban decidieron dejarla como estaba. Podían haber decidido otra cosa pero no se decidió, dice que le gustaría que fuésemos estrictos en las palabras y no se ponga en sus palabras lo que no ha dicho, *no he dicho he dicho que vamos a hacer el plan estratégico, he dicho que lo arrancamos* y sí sin sacrificar la participación, que las palabras tienen su valor, se dice lo que se dice y no decir concepciones erróneas o interesa hablar de las mismas.

Alberto Blanco quiere reflejar que no está de acuerdo con el planteamiento que se ha hecho, cree que la misión de Médicos del Mundo está clara, no es una Misión que haya hecho un grupito pequeño de personas, sino, muchísimas personas mucho antes de que él estuviera aquí y que alguno de los que estamos aquí estuvieron. Es una Misión que corresponde a una necesidad de la población y una Misión que está claramente pues está donde debe estar, y la prueba de ello es como consecuencia que las actuaciones de que se haga sobre los titulares de derecho, es que Médicos del Mundo tenga un reconocido prestigio y llamé a gente a participar a donar, hay un reconocimiento institucional, llaman a la presidenta la televisión y al antiguo presidente para hacer declaraciones, se tenga en cuenta la opinión y sea una ONG que hay que tener en cuenta, la prueba de que el Foco está bien puesto y la Misión es adecuada está ahí. *Entonces estoy en total desacuerdo, quiero decir que no somos una empresa que somos una ONG y que el vocabulario que se utilice tiene que estar adaptado a una ONG y no una empresa.* Continúa diciendo que la estrategia debe tener una anticipación y para ello debería haber flexibilidad y *por eso hubo gente que cuando quisimos aprobar los presupuestos ofrecimos y dijimos que debería haber unos fondos de imprevistos con una cierta capacidad de dinero que nos diera esa flexibilidad que a lo mejor siendo tan rígidos en algunas cosas no tenemos.*

Acaba diciendo que no está de acuerdo con la exposición inicial.

Se da paso a las salas a los grupos de trabajo

3. Próximos pasos y continuación del trabajo.

Consuelo Giménez resume el trabajo del grupo de Misión destacando que hay que hacer más entendible la Misión.

Que hay que tener en cuenta a quienes nos debemos.

Que la red internacional es el compromiso.

Importante el fortalecimiento institucional

Atender a las personas vulnerables

Reformular la Misión.

María Luisa Martín resume el trabajo realizado en el grupo de Foco expresando que ha realizado una dinámica con imágenes y que expusieran como vemos.

Cooperantes en terreno.

Atención a inmigración

Mujeres en situación de prostitución.

Catástrofes.

Cambios en zonas emergentes.

Personas mayores.

Personas en calle.

Atención Primaria.

Salud sexual y reproductiva.

OMS asesorando.

Mujeres en Instituciones.

Concluyendo que el Foco sigue manteniendo la actuación.

4. Reflexión sobre los efectos de la Borrasca Filomena en los titulares de derechos.

Alberto Blanco expone que hay que reflexionar sobre los Titulares de Derechos y se plantea la escasez de recursos y la actuación de Médicos del Mundo. Recabar información y hacer ronda de contactos respecto a lo que se hace en Cañada Real con la Luz.

Plantearse incidencia política, así como los efectos adversos del cambio climático. Que se ha puesto en contacto con Comunidades Autónomas y en Valencia hay población sin techo y que hay que forzar e insistir a las autoridades. Castilla la Mancha ha comunicado que los colectivos vulnerables no se están teniendo en cuenta en las vacunaciones.

Nieves Turienzo explica que existe un grupo de sinhogarismo que se ocupa de esas cuestiones y que en este caso tendrá que hablar la Sede de Madrid, que ya ha hecho un comunicado respecto a la luz de la Cañada Real, además que esto es una emergencia crónica, no es aguda.

Pilar Garrido expresa que hay que hacer un estudio de las necesidades y Nieves Turienzo asevera que son vecinos invisibles.

María Luisa Martín opina que en ayuda en emergencias hay que trabajar nexos.

Javier Amaro expone que en catástrofes, la respuesta es del Gobierno y que ya hay mecanismos de actuación que dan respuesta.

José Félix Hoyo expresa que hacemos refuerzo institucional, en la crisis de nevada poco denunciada. Es raro que España emprenda un programa a través de una emergencia y el TIC poner el Foco en los Titulares de Derechos.

Nieves Turienzo opina que el tema es pertinente, que vamos a pensarlo bien y articulemos mecanismos ágiles.

5. Asuntos formales (poderes,...).

- **Altas y bajas de personas socias.**

Se aprueba el alta por unanimidad.

Se informa de las bajas de socios

- **Aprobación de poderes.**

Se aprueba por unanimidad los poderes a Ana Belén Rojas Ugena, como Coordinadora de la Sede Autonómica de Castilla La Mancha.

6. Ruegos y preguntas.

Pilar Garcia pregunta si se va a trabajar en grupos específicos. Se le responde que sí

Alberto Blanco solicita se envíe lo antes posible el Orden del Día y que debe figurar en el Orden del Día lo que se va a hacer. Se le explica que el sistema de trabajo que se ha utilizado en los grupos, es así la metodología, que en este caso no se puede explicar la metodología porque se pierde la espontaneidad y que otras veces también se ha hecho así.

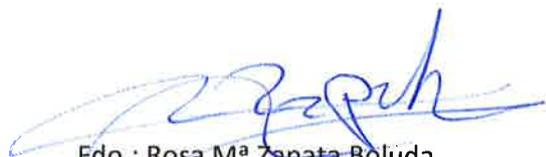
Se comunica la fecha del cambio de la reunión de la Junta Directiva del Pleno por coincidir con el Congreso de Mutilación Genital Femenina, que al no ser presencial se le dijo a la presidenta de Andalucía que se cambiaría para la siguiente semana.

José Félix Hoyo solicita si se puede cargar el video y subir la presentación a SharePoint

Javier Amaro expresa que en las reuniones de trabajo, el pensamiento y la reflexión no puede ser previa, forma parte de los talleres de trabajo y respecto a la presentación, es un resumen del documento enviado para su lectura a la Permanente, que ha puesto los puntos en el Power Point para ayudar en el discurso, además en otras presentaciones de otros Plenos y Permanente no se ha subido. De todas formas, no ha tomado una decisión.

Pilar García pide que toda la documentación se envíe. Se le responde que se envió y que no había más.

David Conde solicita que nos ciñamos al tema temporal en todos los puntos.



Fdo.: Rosa Mª Zapata Boluda
Secretaria General



Vº. Bº.: Presidenta
Nieves Turienzo Río

Acuerdos adoptados:

