



Acta de Médicos del Mundo de la Junta Directiva en Pleno Extraordinario

Fecha: 19 de noviembre de 2021

Lugar de celebración: TEAMS

Inicio: 19 de noviembre de 2021 a las 18:00h.

Finalización: 19 de noviembre de 2021 a las 21:16 h.

Asistentes	Ausentes
M. ^a de las Nieves Turienzo Río	Mónica Mellado Espinilla
José Félix Hoyo Jiménez	Laila Colmenares Zamora
David Conde Caballero	
Francisco Javier Guelbenzu Morte	
Javier Amaro Granado	
Rosa M ^a Zapata Boluda	Invitadas/os
José Boris García Benítez	Guillermo Ruiz Blay, abogado
Pilar García Doñoro	Alba Sánchez Jiménez, abogada
Consuelo Giménez Pardo	Pablo Hernandez
M ^a Luisa Martín del Burgo Carrero	
Pilar Garrido Martín	
Alberto Blanco Lara	
M. ^a del Carmen Domínguez Lora	
Javier Corzán Ripol	
M ^a Jesús Barragán González	
Javier Mesquida Riera	
Elena Lugli	
Lourdes Nieto Montero	
Ramón Juste en sustitución de Mónica Mellado Espinilla	
Karina Alejandra Neira Fernández	
Josu Abad Zulaika	
Gema Filgueira Garrido	
Teresa García de Herreros Madueña	
Ana María Pérez Solaz	

Orden del Día

1. Temas formales.
2. Presentación misiones. Explicación de las misiones actuales de MdM.
3. Informe de asamblea de la RI.
4. Información sobre Navarra. Próximos pasos.
5. Ruegos y preguntas.

1. Temas formales:

Damos la bienvenida a Javier Corzán Ripol y se procede en este mismo acto a aceptar, por parte de la Junta Directiva Pleno, su incorporación a la Junta Directiva como Vocal y Presidente de la sede de Aragón para que pueda ejercer sus funciones con carácter provisional hasta su ratificación en la Asamblea General.

En nombre de la Junta Directiva queremos agradecer a Clara Pertusa Varadé toda la labor, entusiasmo, implicación y ayuda que ha aportado a esta organización.

También damos la bienvenida a Ramón Yuste y resto de invitados

- **Altas, bajas y exoneraciones de personas socias.**

Se aprueban las altas de personas socias por asentimiento.

- **Apoderamientos y revocaciones de poder.**

Aprobación de poderes:

1. Poder Javier Corzán Ripol, Presidente de la sede de Aragón.
2. Poder Damiana Jacqueline Gutiérrez Ríos, Administradora de País, Bolivia.
3. Pablo Hernández Cabañuz, Director de Planificación Estratégica.
4. Eva María Aguilera González, Directora Adjunta de Comunicación.

Se aprueban por asentimiento.

Revocación de poder:

1. Poder Elena Urdaneta Artola, Coordinadora General.

Se aprueban por asentimiento

2. Presentación misiones: Explicación de las misiones actuales de MdM.

Se permuta con el tercer punto por imposibilidad de conexión.

Pablo Hernandez hace una presentación que se encuentra en SharePoint, comienza diciendo que el objetivo es contar el proceso que están haciendo para definir el trabajo por misiones y de una forma más amplia en cambiar o reflexionar sobre el marco de planificación y medición de Médicos del Mundo y como un trabajo previo del futuro plan estratégico para dar continuidad entre lo que es el plan estratégico actual y el nuevo plan estratégico. El trabajo por misiones partía de unas concepciones a partir de la pandemia COVID. Los puntos de partida son los desarrollos del plan estratégico actual, el desarrollo de la estrategia de cambio social el eje 1 del plan estratégico y la revisión del contexto que se hizo el año pasado a raíz de la COVID-19

Presentación hacia un nuevo marco de planificación y medición: trabajo por misiones: puntos de partida

- » Desarrollo de los ejes del PE, especialmente a raíz del desarrollo de la estrategia de Cambio Social
- » Revisión del contexto a raíz de la COVID-19 y de la pertinencia de nuestra Estrategia (Mayo-septiembre 2020)
- » Necesidad de revisar el marco de planificación en función de las debilidades detectadas en distintos procesos y por la propia experiencia del Plan Estratégico:
 - Evaluación interna diseño Plan Estratégico 2016-2022 (Enero 2020)
 - Evaluación EFQM (Febrero 2020)
 - Auditoría certificación ECHO (Junio 2020)
- » Demanda creciente en el sector de medición y rendición de cuentas sobre nuestros resultados misionales/impacto y nuestra contribución a la Agenda 2030. Proyecto interno de medición de impacto.

Objetivos: Mejorar como medimos nuestro éxito e impacto sobre las personas y cómo cada proyecto contribuye a la Estrategia y a la Misión de MdM, vinculado además con el trabajo realizado en el eje 1 del PE (Cambio Social).

Tener un sistema de planificación y medición más claro y flexible, que nos permita una mejor adaptación al contexto y mejorar la toma de decisiones.

Conectar mejor los distintos niveles (Estratégico-Operativo-Sedes-Países) y la contribución de las distintas áreas a los fines misionales.

Mejorar el aprendizaje y el trabajo colaborativo entre los distintos ámbitos de la organización.

Se han dado los siguientes pasos:

Realizar un diagnóstico con participación de los distintos ámbitos de la organización (mayo-julio 2020).

Identificar los desafíos estratégicos (julio-octubre 2020).

Construir una propuesta técnica de misiones, a raíz experiencia COVID .

Revisar el marco de planificación y de medición y seguimiento, a partir de modelos de otras organizaciones de referencia.

Testar cómo el nuevo marco de planificación por misiones puede contribuir a las mejoras identificadas anteriormente.

Comenzar el desarrollo de herramientas (ActivityInfo) que apoyen estos cambios
Diagnóstico, identificación de desafíos, definición de objetivos: Documento diagnóstico, Prioridades estratégicas y Misiones, Identificación de desafíos, Resultados e indicadores.

Marcos de referencia- UNICEF, OMS ONU MUJERES, OXFAM

Enfoque Misiones: Trata de adecuar mejor los programas a las necesidades de sus destinatarios y de la sociedad en general.

Las principales características de las misiones son: Tienen un objetivo claro, inspirador, medible y con una intencionalidad muy marcada. Relevancia social y económica. Transdisciplinariedad.

Permite distribuir la misión de la organización en misiones en distintos niveles de la organización. El fundamento es no perder de vista el “para qué”. Los objetivos de cada misión están directamente vinculados con la misión de la organización.

Replanteamiento continuo y de forma ágil sobre la mejor forma de contribuir a cada misión. Las misiones pueden ser revisadas, reducidas o ampliadas cada cierto tiempo, cuando se considere que se han producido cambios relevantes en el contexto.

Las misiones representan un trabajo conjunto entre distintas áreas, con una metodología común. Para conseguir los objetivos de las misiones es necesario cooperar.

Prioridades estratégicas y Misiones:

MISION: Luchamos por la universalidad del derecho a la salud

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS/EJES MISIONALES 1. Fortalecidos los sistemas de salud pública y universal. Reducidas las inequidades relacionadas con los determinantes sociales y ambientales de acceso a la salud 3. Protegida la salud de las personas víctimas de emergencias y crisis sanitarias.

8---MISIONES PARA LOGRAR NUESTRO PROPÓSITO: m1 acceso a sistemas públicos y universales: Mejorado el acceso y disponibilidad de los sistemas de salud. m2 mejora de los sistemas de salud: Los sistemas de salud mejoran su calidad y calidez de atención en AP y SSR (Calidad, Aceptabilidad) m3 convivencia y migraciones. m4 violencias de género: Reducción de las violencias de género y las discriminaciones por razón de género m5 emergencias: Protegida la salud de las personas víctimas de epidemias y desastres naturales. m6 crisis humanitarias complejas: protegida la salud de las personas víctimas de conflictos, violencia o desplazamientos.

Además de las misiones anteriores, existen hasta el momento tres misiones “potenciales”, por considerarse que falta todavía un mayor desarrollo en su marco conceptual o un debate y consenso en torno a las mismas.

Se propone seguir reflexionando sobre el valor añadido que MdM puede aportar en cada una de cara a la construcción del nuevo Plan Estratégico. m7 medioambiente, CAMBIO CLIMÁTICO Y SALUD: Mitigación y adaptación frente a los factores de riesgo del medio ambiente y los efectos de la crisis climática sobre la salud y promoción de un medio ambiente más saludable. m8 sinhogarismo. Lucha por el derecho a la vivienda y a unas condiciones de habitabilidad dignas, visibilizando la vivienda como determinante de la salud. m9 envejecimiento y salud. Se contribuye al disfrute del derecho a la salud y a los cuidados básicos sin discriminación por edad, contribuyendo a la existencia de un adecuado modelo de cuidados sociosanitarios.

Prioridades estratégicas y Misiones: Se ha realizado una ficha técnica de cada misión, partiendo de los documentos políticos y técnicos de la organización.

Se ha elaborado una primera propuesta de resultados clave. M1 ACCESO A SISTEMAS DE SALUD. NOMBRE DE LA MISIÓN Promover unos Sistemas Públicos de Salud, integrales y solidarios, orientados hacia una atención sanitaria universal /Reducir las altas tasas de mortalidad materno-infantil en países de intervención

OBJETIVO Mejorar el acceso y disponibilidad de los sistemas de salud. PROPUESTA DE RESULTADOS CLAVE1.1 TdD acceden al sistema sanitario y todas sus prestaciones incluidos medicamentos básicos, priorizando la Salud Mental y Apoyo Psicosocial - SMAPS-, SSR y Salud Infantil a nivel de APS y salud comunitaria. 1.2 TdD mejoran hábitos de salud e higiene y conocen los servicios disponibles y su derecho respecto al acceso1.3 Los servicios de salud han mejorado la disponibilidad (dotación y formación sobre su uso) de servicios y equipamientos médicos, incluidos medicamentos y consumibles previstos en los paquetes básicos esenciales1.4 TdR implementan acciones orientadas a la eliminación de las barreras de acceso y vulneraciones del derecho a la salud1.5 TdO implementan cambios normativos y políticas relacionados con el acceso, disponibilidad y sostenibilidad (recursos

materiales, humanos) del sistema público de salud e implementada de manera efectiva la normativa vigente.

Se está diseñado un modelo de teoría del cambio (ver)

Próximos pasos: Comunicación, formación y participación del proceso con el resto de áreas.

Planificación operativa y presupuesto 2022: vincular y testar el trabajo por misiones. Desarrollo de la herramienta de seguimiento de proyectos (ActivityInfo).

Se espera que este proceso contribuya a la construcción del nuevo Plan Estratégico y a la medición de sus resultados clave, alineados con los ODS.

Hoja de ruta del nuevo Plan Estratégico-> identificación de objetivos estratégicos (ver)

A tener en cuenta: Estamos construyendo un sistema de planificación y seguimiento, las misiones pueden cambiar cada cierto tiempo con un proceso de revisión estructurado.

Planificar es priorizar, no es excluir.

Algunos proyectos pueden no corresponder a misiones. Pueden ser proyectos que responden a necesidades muy concretas o proyectos “experimentales”. Pero debemos medir su contribución.

Esta primera construcción de misiones ha sido “continuista”. Nos ha servido para encajar “lo que ya hacemos”. Tenemos que ser capaces de mirar más hacia afuera en el diseño del nuevo Plan Estratégico.

Tenemos que seleccionar muy bien lo que queremos medir, y revisar periódicamente. Establecer metas centradas en las personas, en los cambios que queremos conseguir.

Este esfuerzo sólo tiene sentido si cambiamos la forma en que tomamos decisiones. Fortalecer la toma de decisiones basada en evidencias.

Bibliografía

Liderazgo orientado a resultados en las ONG (ESADE, 2011)
http://itemsweb.esade.es/wi/research/iis/publicacions/2011-06_Liderazgo_Orientado_ONG_web.pdf

De la medición del impacto al aprendizaje para el impacto (ESADE, 2020)
https://www.esade.edu/itemsweb/wi/EEI/Publicacions/estudio_fundaciones_web_completo.pdf

Propuesta para la medición y gestión del impacto social” (Catedra de Impacto social de Comillas/ICADE,2021)
<https://www.comillas.edu/documentos/catedras/impactosocial/propuestas-para-la-medicion-y-gestion-del-impacto-social.pdf>

Luces y sombras de la medición del impacto social en España (ESIMPACT, 2019)
<https://www.esimpact.org/wp-content/uploads/2019/11/LIBRO-ESIMPACT-A4inter-20191028-vf.pdf>

Felicitan por el trabajo realizado y la presentación David, Ana, Nieves

José Félix Hoyo pregunta si conectaron alguna vez las misiones con cambios sociales, dice que cuesta trabajo encajar ahí las otras cuestiones transversales, no quiere decir que todo eso donde quedaría porque lo encaja perfectamente, dentro del que hacemos y cómo medimos, lo que hacemos pero no encajó en cómo hacemos las cosas, ni en cómo sabes lo que tiene que ver con la gobernanza, no está de acuerdo Pablo Hernandez contesta que hay que definir cambio organizacional, de enfoques y transversal, que tiene que ver con las misiones, estaría cómo son los objetivos pero cambio organizacional no sería misiones

José Félix Hoyo expresa que es importante destacar el impacto pero el cómo lo hacemos, y si está identificado. Da la enhorabuena.

Pilar García Doñoro dice no ha captado bien lo de fortalecer la toma de decisiones cree que con respecto a las misiones, qué significaría.

Pablo Hernandez contesta que sería información y más datos para la toma de decisiones, es decir, que en cada ámbito hay información más clara de lo que está

pasando, pues en determinados proyectos, son el conjunto de proyectos de la organización, cree que eso es algo que nos ha faltado en ocasiones que en general es bastante mejorable y como organización yo considera que tenemos capacidad de mejorar, esa información que se maneja en los distintos ámbitos, tanto de información cuantitativa como cualitativa, no solo de datos indicadores pero que tiene que ver con las evidencias. Al tener unos procesos de medición sistematizados que además se complementarán con otros procesos de medición como pueden ser de investigaciones, evaluaciones y eso nos da una información más precisa de qué está pasando para tomar decisiones

Javier Amaro comenta que esa información para la toma de decisiones, unido a los temas de sostenibilidad y a otros temas, es una cosa que hemos en la reunión de planificación, presupuesto, hemos comentado también que esa medición de impacto también nos va a servir para reorientar, orientar las financiaciones que tengamos disponibles hacia elementos que realmente están dando el resultado cualitativo, tanto por eficaz trabajo, como por la calidad y a nivel cuantitativo de los proyectos que tenemos, es decir, puede ser que en un momento dado, nos planteemos en qué medida se pueden seguir financiando, a lo mejor proyectos que por las razones que fuere que no tienen que ser inherentes a Médicos del Mundo, puede ser razones externas, pues no se está consiguiendo el impacto que se pretende, entonces eso también nos va a valer para para realizarlo, reorientarlo o priorizar unos u otros, es decir, entre otras decisiones pero también el punto de vista financiero cree que eso nos puede ser muy útil, y en otras áreas como dice Pablo Hernandez, también aplicándolo un poco a su área y eso yo cree que es importante. Tenemos que ofertar a nuestros donantes una rentabilidad social de sacar dinero y eso es con un impacto bueno, favorable, y que de resultado no se aclaró un poco más la idea Pilar pero bueno era un poco lo que quería apuntar nada más gracias no tanto de cerrar un proyecto como de copiar cosas muy parecidas

Ana M^a Pérez quiere agradecer a Pablo Hernandez la presentación y al grupo de trabajo, que igual nos cuesta un poco de aplicar, pero al trabajar con objetivos y con impacto, que es la forma de trabajar, y sobre todo gracias por la bibliografía, ha tomado nota

Francisco Carrasco da las gracias a Pablo Hernandez

3. Informe de asamblea de la RI.

José Félix Hoyo saluda desde el stand de Médicos del Mundo, solo hay cuatro personas en la representación, que está bien esto de que no hay más

Nieves Turienzo pregunta a José Félix Hoyo cuántos millones de vacunas nos van a dar.

José Félix Hoyo comenta que no sabe, les han dicho que a la Ministra de Sanidad le interesaba hablar con nosotros un poco más despacio, para para plantear si hay algún proyecto de algún país en el que estemos donde se puedan donar vacunas, pero es una cosa en la que seríamos puro el mediador, es algo bilateral pero ya hablaremos con ella. Querían ganar 25 millones de vacunas y hay varios sitios de nuestros proyectos donde sería interesante que se vacunará, pero todavía está un poco verde, lo ha dicho así, un poco de pasada cuando pasó por el stand

Nieves Turienzo expone que el 21 y 22 se hizo la asamblea de Presidencias y Direcciones de la Red en Madrid y sobre la base del orden del día os vamos a contar alternativamente Francisco Carrasco, José Félix Hoyo y Nieves Turienzo lo que sucedió esos dos días, empezaron por presentarse cada una de las delegaciones, con cada una eligió un tema a ella le llamaron la atención que migraciones fue el tema estrella del global de las delegaciones. Portugal hizo una cosa que cree puede ser muy positiva para todas las delegaciones de la Red y lo que presentó fue una valoración de cuánto costaría el trabajo de las personas voluntarias en los proyectos, hizo una monitorización de ese trabajo y para ellos que tienen 132 personas voluntarias, les salía que en un año con las horas que dedican son 60000 €, es algo que no

hemos hecho nunca, no recuerda que se haya hecho en ningún proyecto y es algo que a lo mejor habría que valorar. Tiene un encuentro de voluntariado en España, estaría bien también poner en valor, no solo el valor humano que tiene, sino lo que una ONG aporta de otras maneras. Países Bajos lo destacó porque fue una cosa que su Estado había dejado de hacer a personas en situación irregular y sin derecho a atención sanitaria, que tienen el resto del derecho cubierto y con su programa consiguieron dar marcha atrás a esa ley o sea que pura incidencia política, y también le llamó la atención Luxemburgo porque hizo algo que también hemos hecho aquí, que fue hacer atención a personas sin hogar en el contexto de COVID, el resto de las delegaciones no le llamo ninguna más la atención.

José Félix Hoyo comenta que hubo una presentación de Médicos del Mundo Canadá que era un programa de comunicación que estuvo muy bien estuvo muy bien, lo único añadir que estas presentaciones se pueden pedir pues hay como un archivo de las cosas que se hacen en presidencia, eso se pueden pedir y si alguien tiene algún interés en particular por alguna de ellas pues que me las pida, las pasamos o si no las ponemos en otro sitio, o sea, que eso es que están en el que no me acuerdo ahora mismo cómo se llama el sitio donde se utiliza Nieves Turienzo continúa diciendo que España presenta el estudio de medio ambiente y salud que se había hecho en los asentamientos de Andalucía con la asesoría externa, de eso nada más que reseñar. Después estuvo hablando sobre los distintos Steering groups, y sobre temas generales se habló de que tenemos pocos temas comunes y potentes y que eso es algo que hay que mejorar y aumentar. El grupo financiero presentó un informe financiero de toda la Red que no puede ser completo porque hay algunas delegaciones que no han pasado sus datos y el objetivo principal de este estudio de toda la Red es llegar a un objetivo de acuerdo para compartir recursos, entonces hay que realizar análisis financieros internos y presentar un informe continuado de lo que hacemos, dentro de la transparencia que se supone que deben de seguir nuestras cuentas. El grupo de gobernanza en cada delegación se está estudiando ahí dentro del Steam, grupo en el que está José Félix está viendo la gobernanza de la red para ver si llegamos a un estructura al final y luego unas reflexiones sobre el funcionamiento como Red y es que hay un gran trabajo de todas las partes pero trabajamos en siglos sin conexiones realmente entre las delegaciones salvo en algunos trabajos puntuales, los stingers tienen un trabajo muy intensivo en tiempo y recursos pero que al final cuesta conclusiones y hacer desarrollos, a mí me recordó en cierto modo nuestras discusiones en círculos y tu objetivo en la y network que es conseguir un mayor impacto en el acceso a la salud en todo el mundo, eso está claro intentando ver cómo ser más estratégicos, aprovechar bien las oportunidades que tenemos, mejorar las sinergias de todas las delegaciones, conseguir una mayor incidencia conjunta con mayor impacto y cómo conseguir mayor fuerza y autonomía financiera, y mejorar la respuesta operativa, se refiere al trabajo, no operativa de lo que nosotros entendemos por operativo, sino conseguir una incidencia política más operativa en el conjunto de la Red y con mayor incidencia en el exterior, y hacer un trabajo para compartir conocimientos, después de esto se llegó a la conclusión de que hacía falta una nueva persona en la Red, que sería una persona coordinadora de direcciones generales, digo de direcciones generales porque si digo una persona coordinadora de coordinadores que es como llamamos nosotros a nuestra Dirección General, puede dar lugar a un equívoco, es una coordinación de direcciones generales, es decir esta persona es la que insistirá en que todas las delegaciones pasen los informes financieros, en que aporten las peticiones que se decidan en las reuniones de presidencias, de las hagan en tiempo y forma es decir, no tiene capacidad sobre las direcciones generales de la organización, ni tampoco, por supuesto, sobre las presidencias, es una persona nueva que se aprobará, ahora se mandarán, están estudiando los términos de referencia de ese puesto pero funcionará como lo que sería un coordinador de un equipo, no con capacidad directriz, siempre están a veces una cosa que estaba siempre estará supervisado por el Nextcom y en realidad las funciones son esas, asumir, asegurar la implicación de todas las delegaciones, asumir la responsabilidad operativa de las estrategias que marquemos y supervisar los planes de acción conjuntos que se decidan, este es un trabajo que ya se estaba haciendo de forma conjunta entre algunas direcciones de la organización, era algo que hicieron durante un tiempo, la coordinación hablo de coordinación porque no lo de

coordinación española francesa y española pero la verdad es que les supone mucho tiempo y entonces la Red lo que decide es esto, crear este puesto que ya estuvo antes.

José Félix Hoyo cuenta el histórico, hay como varias estructuras, no de poder, que si os acordáis del modelo uno de nuestra gobernanza, entonces por un lado está el Nextcom que es un grupo de directores de varios directores, que van alternando y que sigue siendo como tal esa estructura, esto no tiene mucho que ver con esa estructura, con lo que tiene que ver con el grupo de personas que están trabajando solamente para la Red internacional, hasta ahora lo que había es, que la coordinación de ese grupo de personas lo ejercían dos direcciones generales que en tiempos fueron los de Canadá y Alemania y ahora en este momento eran los de los Médicos del Mundo España y Francia, esa figura de las dos coordinaciones desaparece y se sustituye por algo que hubo previamente que es la Dirección General de la Red, pero es del equipo de la Red, que es el que es una persona que antes era el secretario general y que se ocupaba de dirigir de relaciones entre la Red, lo que pasa que ahora ese grupo o sea, esa figura es una figura independiente, que es la que dirige el equipo de la Red internacional y que evidentemente le rinde cuentas ante las direcciones generales, y rinde cuentas ante las presidencias y esa es un poco la más o menos la figura, por qué esta figura se quitó, pues porque es una figura que cuesta dinero y que al final pues con el acuerdo de compartir fondos pues le tocaba pagarla fundamentalmente una parte de España y muy poco al resto de las organizaciones y era muy cara, por qué se recupera, pues de momento para probar, primero porque había muchas delegaciones que lo querían y querían que hubiera esa figura de referencia, no un equipo sino una figura y lo segundo porque este año se ha gastado muy poco en la Red internacional de lo que tenía presupuestado, por motivos del COVID pues ha habido muchísimas reuniones online y muchos menos desplazamientos, había digamos dinero para pagarlo durante este año, no es una figura definitiva, habrá que ver cómo se gesta durante este año, digamos que el objetivo es coordinar el equipo de la Red internacional, básicamente el equipo, que es separado de la Red internacional, que trabajan para los destinos para la presidencia para hacer todas las funciones que tienen que ver con Red y todavía hay que hacer los términos de referencia y elegir a la persona, no está elegida, a ver cuánto se tarda en eso, pero también es para un tiempo

Nieves Turienzo, también se habló de hacer un plan estratégico y una estrategia de la Red internacional, se van a crear grupos de trabajo para construir esa estrategia e inicialmente se ha creado un grupo inicial para dibujar los primeros perfiles, a los que se voluntariamente hay dos direcciones y dos presidencias, con lo cual ahí tenemos un Pilar importante y vamos a tener influencia en ese plan, evidentemente esto de hacer un plan estratégico significa una mayor Unión entre las delegaciones, esperemos que todas las personas, la de nuestra estrategia y la sigamos, desde luego serán las presidencias y sus juntas, en el caso de España sabéis que lo preguntamos quiénes perfilen los puntos fuertes y la visión global, habrá una representación común a nivel internacional. Después se habló del trabajo internacional en Oriente medio se estuvo hablando de Siria y se siguen financiando operaciones en crisis complejas como esta y también se habló de ECHO también si lo iba ahora, que es complicado porque no o sea yo sé que está muy delicada es como la que financia prácticamente toda la operación de Siria se secó vale sí pero se estaba viendo que el papel de USA ahí y de otras organizaciones internacionales como la OMS que será algo que se irá viendo. Luego tuvimos un trabajo de las presidencias en grupos, sobre distintos temas, se hizo un análisis de cómo trabajar, también se habló en ese momento de que era necesario construir un documento de bienvenida a las presidencias nuevas a la Red internacional porque yo en mi caso por ejemplo tengo pero las presidencias nuevas casi ninguna, tienen esa suerte con lo cual sí que como nosotros tenemos un manual de briefing o algo así hacer algo parecido, se habló también de cómo hacer las reuniones de la Red internacional, disminuir el número de reuniones y con un orden del día preparado con más anticipación, con temas compartidos ya desde antes, con lo cual cualquier cosa que tengamos dudas los podremos consultar previamente con mayor facilidad, nos da más tiempo de que podamos compartir la Red con toda la Junta Directiva y luego descubrimos y al menos yo, que la cuenta de la Red internacional está en España, está buscando una especie de tesorero o supervisor de esa cuenta dentro de las personas de la red, porque claro tiene importancia, gracias a el buen

manejo, si no ha habido problemas pero en mi me sorprendió que la tuviésemos aquí. Después se va hablando de que se va a participar en el Congreso humanitario en Berlín, y luego ya el segundo día esto nos lo puede contar mejor José Félix porque el mecanismo de resolución de conflictos está dentro del grupo de gobernanza y se está viendo cómo construir a lo mejor nos viene bien a todas las personas

José Félix Hoyo, sí, es muy interesante porque eso es un mandato que surgió, o sea, sabéis que el año pasado aprobamos el acuerdo marco de la red internacional, que son como la normativa no exactamente estatutos pero algo parecido, de la red internacional, en la que había una parte que está por desarrollar, que era el mecanismo de resolución de conflictos, que es, digamos ahora tenemos unas normativas que están recogidas en todos los documentos que tenemos de la Red pero no había un cambio claro para resolver un conflicto en el caso de que surgiera, y esto ha quedado muy de manifiesto cuando había ocurrido el conflicto con Argentina, previamente también porque había habido conflictos con Reino Unido y con alguna otra delegación menores que el de Argentina, pero quedó claro que no estaba decidido el camino, entonces el mandato que se nos hizo durante este año al grupo de gobernanza es establecer un mecanismo, una línea o sea, un desarrollo del mecanismo de resolución de conflictos, que estaba escrito en el acuerdo del de marca de la Red internacional entonces hemos estado trabajando en ello, lo que no está terminado pero hemos recibido una el feedback de las presidencias de la Red internacional y ahora mismo pues nuestro próximo trabajo es terminar ese mecanismo. También el grupo de gobernanza está trabajando en ver si se cumplen los mínimos estándares en toda la Red y que también está trabajando en un documento de diversidad, equidad e inclusión son las tres cosas en las que estaba trabajando de grupo, la del mecanismo de resolución de conflictos, está casi terminado, falta un algoritmo de resolución y me parece muy interesante para Médicos del Mundo España, porque se ha hecho un trabajo muy importante de recopilación de estos mismos mecanismos en otras organizaciones y es un mecanismo muy conciliador y que tiene en cuenta muchos detalles antropológicos, pues a mí me parece interesante sobre todo en el momento en el que estamos ahora en España, que estamos trabajando también sobre sobre mejorar esa figura, que es lo que hemos hablado en otros Plenos, esto es más o menos lo que se hizo, se recibió el input y ahora mismo la próxima reunión que tenemos del grupo de gobernanza será para para para validar esto y tenemos la intención de que se apruebe el global antes de fin de año. O sea, a lo mejor no es un poco ambicioso pero intentar que se apruebe el global en cuanto esté, como también es un documento de la Red pues lo tendréis a vuestra disposición y ya veis si queréis hacer algún comentario, es interesante creo que nos podría servir en cierto modo

Nieves Turienzo, también se habló de continuar el trabajo completo de gobernanza que es lo que acaba de decir José Félix, se ha hablado también de un trabajo en grupo sobre crecimiento de la Red y crear un grupo de migraciones dentro de la Red internacional incluyendo en este grupo de migraciones cambio climático y por supuesto dentro de este grupo que tengamos claro el perfil de portavocía global e incidencia global, volviendo al plan estratégico que se pretende construir se supone que se construirá a lo largo del 2022, estuvimos discutiendo cuánto tiempo debería durar se al final se barajaban cifras de 3 cuatro años todo eso está por aprobar del todo y también se habló de hablar de construir una especie de boletín internacional entre todos los miembros para tener una buena comunicación interna ya sabéis que los dos hitos de esta asamblea a partir de todo este trabajo bueno resumido así parece poco pero en realidad que hay medio y un poquito más aprobación como delegación de la red de Médicos del Mundo Italia que ha sido fue un hito muy importante y estaba todo el mundo muy contento incluso personas que conocemos muy de cerca como Angelo fue emotivo y muy alegre casi se nos escapan sin hablarla la dirección y la presidenta de Italia que son dos mujeres y firmamos otra vez todas las delegaciones el acuerdo de marca en el 2023, se hará una revisión de si se está cumpliendo o no y evidentemente si alguna delegación no cumple pues que estudiara que se hace la de esa firma del acuerdo de marca implica también firmar el mino el documento de comportamiento vamos entonces yo creo que ya nos hemos pasado del tiempo y creo que está por ahí el Pablo hay un video que se hizo de la de la asamblea que no es muy largo bueno

no es corto ni es largo, luego os mando el enlace y para que lo podáis ver si queréis, es un video de fotos recogiendo fotos durante los dos días.

Pilar García Doñoro, Hola buenas tardes bueno nada pues asistí a la cena que fue agradable, como suelen ser estos actos sociales evidentemente han cambiado mucho las personas solo con respecto a los que ya conocía antes, pero bueno todavía encontré ahí vínculos con algunos, por ejemplo, con el del coordinador de Suecia porque hablamos del antiguo presidente de Suecia, el presidente de Canadá habla un castellano perfecto, y una persona muy amigable estuvimos también en la misma mesa, bueno fueron muy agradables esa es la verdad, supongo que solo abrirlo notaríais quiero decir sobre todo de presidentes creo se notaría en la marcha de la reunión porque claro cuando se llega de nuevas a un sitio pues no se conocen bien los temas también, la presidenta francesa que era nueva, actos muy rápidos, una cosa simpática si me permites José Félix es que todos tuvimos un accidente nada un accidente menor bueno el vino que causa sus estragos el buen vino español, el presidente de Estados Unidos que además le conocemos porque ron no porque vino a nuestra asamblea anterior pues no sé qué hizo con la Copa de vino estaba Elena Urdaneta a su lado que de repente salió volando se hizo añicos él se cortó la mano creo que fue a Elena también le mancho tuvimos ahí un percance y hubo que pedir material equipo porque para curarle y quien le hizo la cura fue pues José Félix

José Félix Hoyo comenta que le han mandado fotos del acuerdo de la firma, del acuerdo de marca, firmando el acuerdo de marcas.

Nieves Turienzo expone que el sábado por la mañana la sede de Madrid nos abrió las puertas a todas las presidencias y direcciones de la Red para enseñarnos sus proyectos y sus cosas, decir que Grecia y Alemania acudieron a la cita, los demás decidieron que tenían que reposar los conocimientos del día anterior y la buena despedida de Madrid, se han marchado encantados y bueno pues igual en otro momento volvemos a tener otra asamblea en Madrid el año que viene evidentemente no pero bueno no se descarta que no tardando muchos años haya otra, fue agradable aprendimos mucho instructivo y como todo ponerle ponerle piernas a las personas pues también tiene su gracia porque o irnos sin vernos como nos pasó a nosotros o sea vernos así solo por digital no crea vínculos mientras que estar presente sí.

4. Información sobre Navarra. Próximos pasos.

Se conectan los abogados para explicar la situación actual, que se puede intentar llegar a un acuerdo entre partes, pero no votar la retirada de la demanda, según los abogados, ya que la responsabilidad de los hechos quedaría sobre quienes votasen a favor.

El abogado expresa que se siente interrogado por Alberto Blanco como si fuese un juicio y le pide que cambie su tono, a lo que Alberto Blanco pide disculpas.

El pleno acuerda intentar ese acuerdo entre las partes y Nieves Turienzo se encarga de llamar a Yolanda.

5. Ruegos y preguntas.

Nieves Turienzo que quién esté en el grupo de igualdad participen y se distribuyan en los grupos de trabajo para dar su visión y concretamente en el grupo de Sinhogarismo que nadie del grupo se considera expertas en el tema de igualdad porque es muy transversal. Otros grupos como el de MGF o el de Género, no sería necesarios.

Transmitir a Javier Guelbenzu.

Se cierra la sesión a las 21:16 h.



Fdo.: Rosa María Zapata Boluda
Secretaria General



Vº. Bº.: Presidenta
Mª de las Nieves Turienzo Río

Acuerdos adoptados:

Se aprueban las altas de personas socias

Se aprueban los poderes: Javier Corzán Ripol, Presidente de la sede de Aragón. Damiana Jacqueline Gutiérrez Ríos, Administradora de País, Bolivia. Pablo Hernández Cabañuz, Director de Planificación Estratégica. Eva María Aguilera González, Directora Adjunta de Comunicación.

Se revoca el poder: Elena Urdaneta Artola, Coordinadora General.

El pleno propone intentar un acuerdo con la Sede de Navarra