

Acta de Médicos del Mundo de la Asamblea General Ordinaria 2020

Fecha:	06 de junio de 2020
Lugar de celebración:	Médicos del Mundo, calle Conde de Vilches, 15– Madrid
Hora de Inicio:	09:00 horas
Hora de finalización:	13:37 horas

Orden del día

- 1.- Cierre de proceso de acreditación de personas socias vía telemática.
- 2.- Segunda convocatoria e inicio de asamblea.
- 3.- Apertura de asamblea y bienvenida.
- 4.- Informe de gestión 2019 de la Junta Directiva. Introducción y gestión del año en general.
- 5.- Informe de gestión 2019 de la Junta Directiva (I)
La actividad y avances estratégicos de Médicos del Mundo durante 2019 en cambio social.
- 6.- Informe de gestión 2019 de la Junta Directiva (II y III)
La actividad y avances estratégicos de Médicos del Mundo durante 2019 en derechos humanos y género y en participación para el protagonismo.
- 7.- Informe de gestión 2019 de la Junta Directiva (IV)
La actividad y avances estratégicos de Médicos del Mundo durante el 2019 en gestión ética y calidad.
- 8.- Informe de gestión 2019 de la Junta Directiva (V).
La actividad y avances estratégicos de Médicos del Mundo durante 2019 en gobernanza desarrollo de la Asociación.
- 9.- Preguntas y respuestas al informe de gestión.
Preguntas por escrito Streaming.
- 10.- Informe de gestión económica 2019
 - * Presentación del Estado de Cuentas y del Informe de Auditoría Externa del año 2019.
 - * Presentación del Presupuesto del año 2020.
11. Preguntas al informe económico.
Preguntas por escrito streaming.
12. Votaciones de todos los puntos de la asamblea.
 1. Aprobación, si procede, de las actas de las anteriores Asambleas.
 - Asamblea General Ordinaria 8 de junio de 2019.
 - Primera Asamblea General Extraordinaria 8 de junio de 2019.
 - Segunda Asamblea General Extraordinaria 8 de junio de 2019.
 - Asamblea General Extraordinaria 16 de noviembre de 2019.
 2. Ratificación, si procede, de los nombramientos de las nuevas presidencias de sedes autonómicas como integrantes de la Junta Directiva de Médicos del Mundo.
 3. Informe de gestión 2019.

4. Cuentas anuales 2019 e informe de auditoría. 5. Presupuesto 2020.
13.- Lectura votaciones.
14.- Ruegos y preguntas.

Previamente a la asamblea se ha compartido vía web con todo el asociativo la documentación de los puntos que se deben aprobar.

1.- Cierre de proceso de acreditación de personas socias vía telemática.

Se procede a la acreditación telemática de las personas socias asistentes, cerrándose a las 09:50 hrs

2.- Segunda convocatoria e inicio de asamblea.

A las 09:30 hrs, primera convocatoria de la reunión.
A las 10:00 hrs, segunda convocatoria de asamblea.

3.- Apertura de asamblea y bienvenida.

A las 10:00 la secretaria general abre la asamblea dando la bienvenida a las personas asistentes, presentando a las presidencias que se deben ratificar y recordando puntos de interés en el procedimiento y seguimiento de la asamblea.

Se ratifica a las nuevas presidencias de SSAA, agradeciendo su implicación y aceptación del gran reto que ello supone:

- D^a Lourdes Nieto Montero, presidenta de SA Castilla La Mancha
- D^a Carmen Domínguez Lora, presidenta de SA de Andalucía.

Da paso a la presidencia de la organización.

4.- Informe de gestión 2019 de la Junta Directiva. Introducción y gestión del año en general.

Por agilidad en la lectura no se recogen “literalmente toda la relatoría ni nombres” sino los elementos esenciales. Para ver el detalle puede consultarse los pdf por ejes del informe de gestión en la biblioteca documental y la relatoría en la grabación realizada del streaming.

La presidencia encuadra la situación actual, desea a todas las personas socias que tanto ellas como sus familias se encuentren bien y comenta los efectos que la crisis COVID19 provoca en la sociedad y particularmente en las organizaciones y su relación con otros

cambios del hábitat, cambio climático, hambruna, otras epidemias. Destaca que es el momento de trabajar y cambiar para el cumplimiento de los ODS, aprovechando las oportunidades que presentan todas las crisis.

La tesorería de la organización inicia la presentación del informe de gestión, con la consecución de la acreditación del modelo EFQM: hito para la organización, reconocido a nivel mundial, y que es un marco práctico que permite abordar la transformación desde el punto de vista de la gestión, para alcanzar el éxito y mejorar significativamente el rendimiento de la organización, cumpliendo así un objetivo de PE, con la idea de ir mejorando el trabajo de la organización en un proceso de evaluación continua.

Felicita a toda la organización, dado que ha sido un logro de todas las personas que la formamos

5.- Informe de gestión 2019 de la Junta Directiva (I)

La actividad y avances estratégicos de Médicos del Mundo durante 2019 en cambio social.

La vicepresidencia primera de misión y vocalía de PEA presenta el informe de gestión, asociado al eje 1, de cambio social, y las actividades más relevantes derivadas de la adaptación de la actividad de la organización tanto en PEA como en PI, para trabajar en la crisis COVID19 mundial, agradeciendo a toda la organización su esfuerzo.

Se ha iniciado un procedimiento de medición del impacto social de la organización en sus programas estatales y autonómicos, destacando las cifras conseguidas en consecución de derecho a la salud efectivo, de TTDD.

6.- Informe de gestión 2019 de la Junta Directiva (II y III)

La actividad y avances estratégicos de Médicos del Mundo durante 2019 en derechos humanos y género y en participación para el protagonismo.

La vocalía de cooperación al desarrollo inicia su intervención, indicando que, dadas las circunstancias especiales del estado de alarma, realiza la presentación, señalando que otros miembros del pleno podrían haberlo hecho, reconociendo su dedicación.

La lucha contra las distintas violencias de género ha sido una de las actividades que ha permeado el trabajo de toda la organización.

Destaca el proyecto Transversal, Innovador y Sostenible sobre el trabajo con enfoque antropológico y la realización del marco conceptual de metodologías participativas.

En el año 2019 la organización ha dado un gran impulso en ambos ejes, con un salto cuantitativo que destacar, llegando a un millón mas de personas durante el año 2019 respecto al año 2017.

7.- Informe de gestión 2019 de la Junta Directiva (IV)

La actividad y avances estratégicos de Médicos del Mundo durante el 2019 en gestión ética y calidad.

El tesorero y vocalía de gestión ética y de calidad expone los avances en el eje 4, recordando la implantación del modelo EFQM, que nos coloca entre las organizaciones pioneras.

Destaca además la creación del equipo motor de gestión del conocimiento, con personas de distintas áreas de la organización, que cuenta con el apoyo de una cooperativa externa y que terminará en el año 2020 con la obtención de varios productos metodológicos de análisis de prácticas y de gestión de conocimiento para su mejora.

En el área de gestión de personas los principales avances han sido la consecución del primer convenio colectivo de MdM y el plan de igualdad 2019-2023.

8.- Informe de gestión 2019 de la Junta Directiva (V).

La actividad y avances estratégicos de Médicos del Mundo durante 2019 en gobernanza y desarrollo de la Asociación.

Se incluyen también en este eje los avances en gobernanza de la Red Internacional.

El presidente destaca la subida del 11,3% de personas implicadas en la gobernanza de la asociación y el rejuvenecimiento en edad de estas personas, lo que significa que avanzamos en la renovación de la organización. Ha aumentado el número de personas socias.

Se han definido los criterios territoriales, hay un plan de formación on line de voluntariado. Los acuerdos de la junta se han tomado fundamentalmente en el Pleno de la JD y son acuerdos fundamentalmente estratégicos, desplazándose los acuerdos misionales a los comités, cumpliendo el marco de funcionamiento de la organización.

Respecto a la RI, destaca las misiones conjuntas realizadas con financiación común con otras delegaciones, se ha aprobado el protocolo de voz común, se han hecho posicionamientos muy importantes y grupos de trabajo sobre financiación, cambio climático y salud, violencia contra las mujeres, y cobertura sanitaria universal. Este trabajo ha sido posible por la colaboración entre todas las delegaciones y equipos de cada delegación.

Anuncia que este año 2020 se van a producir novedades sobre documentos de la RI, entre ellos el código ético y el acuerdo de licencia de marca.

9.- Preguntas y respuestas al informe de gestión.

Preguntas por escrito Streaming.

Se explica como se deben hacer las preguntas, indicando que las preguntas deben ir con nombre, sede de pertenencia y si se es persona socia o voluntaria.

Mientras se reciben las preguntas, la secretaría general comunica los datos de personas participantes, 149 con 84 votos representados, lo que da un resultado de 233 votos totales, lo que supone una participación del 24% del total del asociativo.

Tras recibir las preguntas se explica que se van a responder agregadas ya que algunas se repiten y dado que algunas preguntas no se saben quién las ha realizado se responderá primero las de las personas que sí se identifican por si no hubiese tiempo suficiente.

(Las preguntas, literalmente copiadas como se recibieron, modificando solo las letras omitidas en el proceso de transmisión)

Se inicia dando las gracias por los agradecimientos recibidos, de varias personas socias por todos los avances globales conseguidos, por la presentación y por el esfuerzo y gran trabajo que se ha hecho en todas las líneas por parte de toda la organización.

Las primeras preguntas se agrupan en una única respuesta por ser sobre el mismo tema.

Soy Idoia Ugarte socia y en la sede de MDM CLM. Tras los resultados de la asamblea extraordinaria del año pasado en la que un 58 de las personas socias solicitaron el cese de la Junta Permanente esta se comprometió a hacer un proceso de reflexión y realizar cambios. Nos pueden explicar en que ha consistido.

Cómo se ha gestionado y explicación tras la demanda del 58 del asociativo solicitando el cese de la Junta Permanente

Jaione Eugui, soy socia en Médicos del Mundo Navarra. En la asamblea del año pasado se dijo que se llevaría a cabo un proceso de mediación para solucionar los problemas dentro del Pleno. ¿Cuánto costó este proceso y cuáles son los resultados obtenidos?

Carmen López, sede de Euskadi, socia. Tengo dos preguntas. La primera es que creo que se nos debe explicar a las personas socias la situación de la sede de Navarra. La segunda es acerca del proceso de mediación iniciado el año pasado ¿qué ha ocurrido? Gracias

Tras la asamblea extraordinaria del año pasado la Permanente de la JD se comprometió a realizar cambios. Esto además se une al proceso de mediación que ya se había iniciado. Se inició un proceso de cambios respecto a cómo se realizan las reuniones del pleno con mayor participación de las personas en su preparación, dependiendo del tiempo. La crisis de la COVID19 ha supuesto una oportunidad, cambiando la forma de reuniones, con muchas extraordinarias más cortas con buenos resultados.

Sobre el proceso de mediación hay varias preguntas.

Se informa de que se finalizó porque no se conseguía ningún avance, por lo que continuarla suponía un derroche, que no se acepta por casi todas las personas del pleno; una mediación no puede dar resultado si alguna persona nunca se sienta. Se terminó con algunos puntos de conciliación y en los últimos meses se ha producido una mejora evidente en la mejora de las relaciones de las personas que conformamos el pleno. La mediación era voluntaria, y las personas deberán reflexionar sobre su no participación, dado que se aprobó por mayoría en el pleno, y los estatutos dicen que las decisiones tomadas en pleno deben ser acatadas por todos sus miembros. La mediación costó 15.000€, dándose por finalizada para no aumentar ese gasto. Ha servido para que algunas personas nos entendamos mejor.

Respecto a la situación de la sede de Navarra, aunque es un hecho acontecido en 2020, dada su importancia para el asociativo de la sede se contesta a la pregunta.

Se explica que el pleno de la JD decidió una suspensión cautelar de la JD de la SA de Navarra y la formación de una comisión gestora que estudiase la situación; la comisión realizó un informe que aconsejó la suspensión definitiva de la JA. Esto ha provocado dolor a muchas personas, dentro y fuera de la sede. La situación social que vivimos no nos ha permitido una visita y explicaciones desde la cercanía física, para que las personas de la sede sigan pensando que la organización sigue contando con ellas.

Ricardo Angora, socio Madrid. en situación de vulnerabilidad a la salud por la enfermedad. ¿Por qué no se ha intervenido en las residencias? Solo en Madrid han fallecido casi 5000 personas en residencias, 9000 en domicilio y 27 en situación de calle. La mayoría han fallecido sin atención continua.

Se responde que MdM intentó intervenir en varias residencias, no solo en Madrid, si no también en otras sedes. La Comunidad de Madrid rechazó la intervención diciendo que no era necesaria, que estaban perfectamente atendidas. Se informa de que en una semana se va a realizar una formación en PCI en formato on-line para personal de residencias. Tras el estado de alarma se volverá a intentar trabajar en las residencias.

Dos preguntas respecto a la ética ¿cómo podemos aceptar donaciones de Iberdrola? Antes no lo hacíamos. Y trabajar con la Quirón empresa culpable.

Con la COVID19 se ha hecho un esfuerzo para poder abordar la situación de emergencia. La colaboración con Iberdrola se estudió en el CGR. Dado que la donación proviene de los clientes de la empresa, el comité aprobó por mayoría cualificada la donación.

Se aclara que MdM no trabaja con Quirón Salud. MdM tiene contratada con Fremap la gestión de riesgos laborales. Desde el 2001, la empresa contratada nos ha ido informando de fusiones empresariales. En 2017 se nos comunicó que Quirón había adquirido la empresa contratada. Actualmente lleva aproximadamente el 80% del mercado, con otras muchas ONG.

Ana Sánchez.

Antonio Alcarria. Castilla la Mancha. Socio. Dados los limitados recursos humanos que disponemos en MdM dedicarnos a repartir alimentos cuando hay varias ONG dedicadas históricamente a dicho trabajo ¿no dispersa nuestras fuerzas? No deberíamos sustituir al estado ni a esas otras ONG.

La prioridad de MdM es atender a las personas TTDD con los que hemos trabajado siempre. Hasta ahora nunca hemos realizado esta actividad. Ahora, con la situación que padecen los TTDD con escasez de recursos básicos, trabajando en red con otras organizaciones se ha realizado reparto de kits higiénicos, formación en prevención de contagios y reparto de alimentos.

La secretaria general como referente político del grupo de sinhogarismo, añade que el agua y la alimentación forman parte de la salud; en los asentamientos no hay agua potable, en una crisis como la COVID19, el agua es fundamental para poder mantener la higiene.

Yvette Damas Vocal de VVMM i LGTBI fobias en Metges del Món Catalunya: Teniendo en cuenta el enfoque de derechos humanos de los proyectos de Médicos del Mundo los recursos destinados a la prevención de VVMM los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres la participación activa de las mujeres: así como el especial énfasis que se pone en la interseccionalidad y

Se entiende que se pregunta como se aplica la interseccionalidad en los proyectos de Médicos del Mundo; solo hay que mirar a la organización; la salud y los derechos generan muchas intersubjetividades, estas necesitan de miradas complejas y estas necesitan miradas interseccionales. MdM atiende cualquier característica personal, genero, etnia, edad...que pueda ser un motivo de exclusión. Este va a ser campo con aumento de trabajo.

Ricardo Angora socio Madrid. Gracias por la presentación y por el esfuerzo y gran trabajo que se ha hecho en todas las líneas por parte de toda la organización. Pero quiero manifestar mi insatisfacción por no haber dado respuesta a las necesidades de atención de personas de edad avanzada continúa.

Se informa de que ha habido una queja de una socia que no le ha dado tiempo de enviar su pregunta.

Se intentará retomar en ruegos y preguntas.

10.- Informe de gestión económica 2019

*** Presentación del Estado de Cuentas y del Informe de Auditoría Externa del año 2019.**

Las cuentas han sido auditadas y el informe de cuentas se ha compartido en la página de la asamblea. Se presenta un resumen ejecutivo.

Cierre con muy buen resultado con saldo positivo, gracias a los resultados del área de captación; además se ha superado el nivel de ejecución previsto. Las ratios de liquidez se mantienen. Esto que ha permitido hacer frente a la crisis COVID19.

*** Presentación del Presupuesto del año 2020.**

La crisis asociada a la declaración de pandemia COVID19 en marzo de este año impacta en la organización, debiendo dar respuesta a la misma, con un reajuste del presupuesto para el ejercicio del año en curso, 2020, sobre el presupuesto aprobado en reunion del Pleno de la Junta Directiva en diciembre de 2019, diseñando distintos escenarios, tanto a nivel operativo como económico, abriendo líneas de actuación a nivel nacional e internacional,

para poder proveer alteraciones de nuestro patrimonio a través de posibles déficit como nuestros niveles de liquidez por situaciones de impago de deuda.

Esta reformulación se presentó a la junta directiva en pleno, siendo aprobada el 23 de mayo por unanimidad.

Los objetivos son:

- disminución de costes.
- consecución de un presupuesto equilibrado para mantener la integridad patrimonial.
- no ejecución de fondos propios salvo los ya comprometidos con entidades financieras.
- no dotar de la partida de 1% de imprevistos para poder mantener la actividad de la misión.

El presupuesto final supone una disminución de 1.8 millones de euros sin modificar la actividad de la misión.

Se consolida en el presupuesto la disminución de captación no finalista como en ejercicios anteriores.

La crisis de la COVID19 nos sitúa en un escenario de incertidumbre que nos exige una monitorización de variables económicas para prever posibles riesgos, a la vez que aprovechar las oportunidades que pueden surgir, como donaciones finalistas. Se intuye una caída importante de donaciones.

El documento está colgado en la página de la asamblea.

11. Preguntas al informe económico.

Preguntas por escrito Streaming.

Cesar Antón. Valencia socio. los acentos no se aceptan.... vaya

Juan de Dios López socio y trabajador. Como afecta a las personas trabajadoras la reformulación en su masa salarial. Está pendiente la aplicación del IPC en el salario del 2020 y su aplicación no [sic] no es un asunto todavía a lo tratado con la RLT. ¿Como se refleja en el presupuesto?

Se responde que la subida acordada está en suspenso, lo que ya se ha comunicado a las personas trabajadoras, para ver la evolución económica de la organización hasta final de año

Cesar Antón. Sede Valencia. Socio. ¿Hay algún estudio sobre la posible variabilidad presupuestaria a nivel de MdM Europa?

Se responde que se está viendo que ninguna organización de la Red Internacional va a tener una afectación presupuestaria importante. Se está soslayando la crisis COVID19.

Daniel Rodriguez. Madrid. Socio. Gracias por la presentación. ¿ha existido algún ingreso que consideres relevante proveniente de la Red Internacional de MDM? Gracias

Desde 2019 los ingresos de la Red Internacional en muchos proyectos provienen en más de un 30%.

Carmen López Euskadi socia: he oído que la situación exige una reorientación misional. ¿Se va a cambiar el plan estratégico?

Se responde que no ha habido ninguna afirmación en este sentido, aunque se está produciendo financiación finalista ligada a COVID19, por lo que esto se debe analizar y tomar las decisiones pertinentes en los órganos de gobierno. La reorientación de los programas cumpliría de todos modos el plan estratégico. Somos una ONG que trabajamos en salud.

Yvette Damas socia y Vocal de la comisión VVMM i LGTBI fobias en Metges del Món en Catalunya respecto a la pregunta anterior que se cortó, ¿por qué la organización no tiene un posicionamiento feminista teniendo en cuenta que los proyectos de MDM comparten valores el movimiento feminista? Gracias.

Se responde que no somos una organización feminista, somos una organización de salud, y compartimos muchos valores con organizaciones feministas y con otras organizaciones de salud, con una orientación de género basados en derechos humanos, con posicionamientos claros en muchos temas en temas que afectan a las mujeres.

Una socia transmite la enhorabuena por los resultados da las gracias por la responsabilidad demostrada en el ejercicio de esta gestión.

Se da las gracias a las áreas económico-financieras y de captación por el esfuerzo para conseguir los resultados presentados en el presupuesto de 2020, mucho mejores de los que muchas personas preveíamos. Pensamos también que el año 2021 va a ser peor que el 2020, por lo que se emplaza a asociativo y operativo a seguir trabajando juntos.

12. Votaciones de todos los puntos de la asamblea.

Se recuerda previamente el proceso de votación.

En la asamblea hay 149 personas registradas como asistentes y 84 votos delegados que hacen un total de 233 votos posibles, lo que supone un 24 % del total del asociativo.

Se han producido incidencias en las votaciones, con 15 personas que no han podido votar por problemas técnicos y 39 personas acreditadas totales que no han votado.

Hay 95 votos emitidos que sumados a sus representaciones suponen 179 votos totales.

- 1. Aprobación, si procede, de las actas de las anteriores Asambleas.
- Asamblea General Ordinaria 8 de junio de 2019.**

- **Primera Asamblea General Extraordinaria 8 de junio de 2019.**
- **Segunda Asamblea General Extraordinaria 8 de junio de 2019.**
- **Asamblea General Extraordinaria 16 de noviembre de 2019.**

Se aprueban.

- 2. Ratificación, si procede, de los nombramientos de las nuevas presidencias de sedes autonómicas como integrantes de la Junta Directiva de Médicos del Mundo.**

Se ratifican.

- 3. Informe de gestión 2019.**

Se aprueba.

- 4. Cuentas anuales 2019 e informe de auditoría.**

Se aprueban.

- 5. Presupuesto 2020.**

Se aprueba.

13.- Lectura votaciones.

La secretaria general explica que no hay ninguna aprobación por unanimidad, pero todos los puntos se han aprobado con al menos mayoría cualificada de dos tercios de los votos. Los resultados con el certificado de las votaciones se adjuntarán como anexo al acta.

14.- Ruegos y preguntas.

La presidencia explica que la formación en PCI para residencias está abierta para todas las sedes. El contacto es Mercedes Navarro.

La secretaria general, mientras se transmiten las preguntas, explica que en el punto del informe de gestión se ha preguntado por el proceso de mediación y por Navarra; el informe de Navarra lo tienen todas las presidencias de sede y el Pleno, lo ha visto y aprobado: no se puede compartir. Del informe de mediación, se le debe preguntar al pleno si todas las personas autorizan que se comparta un resumen. Si fuese así las personas interesadas lo podrían solicitar.

Idoia Ugarte socia de MDM CLM Mi pregunta con relación a la petición del cese de la J. Permanente no se ha contestado. Únicamente se ha dicho que se ha suspendido la mediación. Nada del proceso ni de los cambios, únicamente se ha dicho que se ha suspendido el proceso de mediación. Quiero que conste en acta. El cese de la junta permanente se votó en la asamblea del año pasado y no se aprobó. Constará en acta la pregunta.

Se le explica que la mediación ha consistido en varias reuniones a las que no han acudido todas las personas del pleno, con una empresa especializada que aprobó el pleno en reunión. Se ha hablado de los nudos de funcionamiento que había entre las personas miembro.

Carmen López, socia Euskadi ¿En qué artículo de nuestros estatutos os habéis basado para la suspensión de la JD de Navarra? Gracias.

Se responde que basándose en el artículo 13 del reglamento sancionador de los estatutos.

Pilar G Rotellar de MdM Aragón. Quiero felicitar expresamente a la junta y el equipo de SC por el buen funcionamiento de esta asamblea que tenía especiales dificultades tecnológicas profesionales y personales. También por los resultados de 2019 a pesar de las dificultades de la junta directiva

La presidencia amplía el agradecimiento a todas las sedes, a todo el asociativo y todo el operativo de la organización.

Soy Jaione socia de Navarra. Sentimos un gran malestar con todo el proceso de cese de junta realizado desde sede central no se han realizado las informaciones oportunas ni se nos ha escuchado en ningún momento. Nos preocupa lo opaco de las decisiones que se toman en el comité. Como pensáis trabajarlo. Y cómo se va a solucionar.

Se responde que la decisión se ha tomado en el pleno de la junta directiva después de un proceso que incluye una comisión gestora, también aprobada por la JD en pleno, y que ha tenido todo el material necesario para hacer esa valoración. Es un proceso muy trabajado con antelación.

José Luis Ruíz Madrid socio. ¿Tan solo disponemos de una persona con otra identidad entre 1595 socios? Podéis aclarar cuál es el proyecto manual de instrucciones realizado desde la sede de Madrid y podemos dejar de hablar en la organización de hombres mujeres y trans. Se responde que la campaña es una explicación larga y es pública, la puede solicitar a sede central, ya que este no es el momento de diseccionar este proyecto.

Añadida a la tercera pregunta de José Luis se contesta la pregunta de Teresa Muñoz socia de Madrid. Todavía en MdM clasificamos a las personas como mujeres hombres y trans. Es un error de concepto la tercera clasificación deber a ser personas no binarias. Me gustaría hacer una sugerencia en cuanto a cuidar el lenguaje en términos de igualdad.

La terminología utilizada tiene que ver con los posicionamientos de la casa que se pueden actualizar como se actualiza el lenguaje, se les invita a hacer una petición sugiriéndolo, para estudiarlo

Teresa García de Herreros. Socia. Madrid. No concibo cómo se puede trabajar para hacer efectivo el derecho a la salud para todXs sin hacerlo desde una posición feminista cómo se puede decir que no somos feministas porque somos una organización sanitaria como si fueran términos excluyentes.

Se responde que no son términos excluyentes; el enfoque de género con enfoque de derechos, que representa un eje del plan estratégico; somos una organización que se dedica al derecho a la salud. Son términos incluyentes. Pero eso no significa que nos definamos como una organización feminista.

Teresa Fernández, sede de Navarra, socia. La información del cierre contable en Navarra para 2019 ha sido actualizada e incluye los ingresos de 33 mil euros de las bolsas y otros 22 mil euros que no habían sido recalificados y que mostraban un déficit muy superior al real.

Se responde que el cierre económico está auditado, incluyendo a todas las sedes, considerándose correctas.

Mi protesta por la falta de debate por el sistema establecido y la imposibilidad de mi voto DEBE CONSTAR EN ACTA ANTONIO ALCARRIA.

ANTONIO ALCARRIA CASTILLA LA MANCHA SOCIO NO HE PODIDO VOTAR a pesar de que lo han intentado desde 25 minutos antes de finalizar el tiempo. Este sistema es RIDÍCULO 5 minutos para hacer preguntas 10 para respuestas etc. ESTO NO ES DEBATE y además es fácilmente manipulable.

Se le responde que se van a estudiar todas las incidencias que hay sobre voto, para aprender y mejorar. Se le explica que se leen los textos tal y como están escritos ya que no hay ningún ánimo de manipulación.

Fernando Arroyo. Madrid. Socio. Veo con orgullo que hemos seguido consolidando la presencia en las emergencias internacionales más importantes y espero que a pesar de las dificultades que se avecinan continuemos así. Envío a todos un saludo cariñoso desde Bangui Rep. Centroafricana

El presidente remite saludos a Fernando desde Madrid, que seguro que está en una situación peor que la que tenemos aquí. Como ha dicho la vicepresidencia primera, se ha aprobado el protocolo de emergencias internacionales de la Red Internacional y ya está funcionando, con la intención de estar en los escenarios en los que haya personas más vulnerables intentando garantizar el máximo derecho a la salud posible. Ha mejorado nuestro sistema de trabajo y el impacto trabajando con un solo nombre como una organización. Le da las gracias y le pide que se cuide.

Se reabre el turno de preguntas por si alguna persona no ha podido realizarlas, solicitando que sean distintas para enriquecer el debate.

¿Pasos y plazos concretos de Estrategia de Cambio Social? Marco Velasco Asturias

Se responde que se está finalizando la revisión de la primera parte del documento para unirlo al proceso de revisión estratégica. Está resultando complicado aumentar la participación asociativa. Es un proceso bastante complejo; hay un marco general y se está trabajando en la teoría del cambio.

Soy Jaione socia de Navarra. No habéis respondido a por qué no se ha informado al asociativo en Navarra ni se nos ha escuchado en todo el proceso. Y como se va a solucionar esto. Gracias.

Se responde remitiendo a la respuesta en el informe de gestión. La comisión gestora ha hecho las entrevistas a las personas trabajadoras y de la junta suspendida y otras personas que han considerado oportuno. Se ha hecho vía digital ya que la situación sanitaria no permitió hacer una reunión presencial, más cálida y amable. Se ha remitido un correo a todas las personas socias y voluntarias informando de lo sucedido. Se reitera que se quiere realizar una visita, ya que se considera importante lo que sienten las personas de la sede y también la junta directiva. Este proceso no ha sido agradable para ninguna de las personas implicadas. Se reitera la voluntad de la junta directiva de que la situación se aclare y se informe a la organización.

Para finalizar:

Se agradece al equipo técnico el trabajo y apoyo en esta tarea, que ha requerido un gran esfuerzo por su parte. También se agradece a las personas que han trabajado en el streaming y a las que han asistido, tanto dentro como fuera de España.

Se agradece y valora la participación del asociativo en este formato tan poco amable de asamblea.

Se agradece todo el trabajo que se ha realizado durante el 2019, que ha hecho posible estos resultados explicados, que sigamos ampliando nuestra misión. Se da ánimo a todas las personas que se encuentran en distintas fases de la pandemia y se dan las gracias, seguimos adelante.

Se señala que la próxima semana se enviará un cuestionario de evaluación a las personas socias acreditadas y se trasladarán los resultados en la web asamblea.medicosdelmundo.org, lo que redundará en implementar mejoras para asambleas sucesivas.

Se invita a participar en la asamblea de noviembre y en el proceso electoral de renovación de la Comisión Permanente de noviembre. La renovación de la comisión permanente y la participación del asociativo en los órganos de gobierno constituyen el alma de esta organización.

Se recuerda que este año se celebra el 30 aniversario de MdM España; hay distintas actividades preparadas que se realizarán según nos lo permita el estado de alarma. Este año España es además el país anfitrión de la reunión de presidencias y direcciones en octubre, que se realizará presencial o digitalmente según las circunstancias lo permitan.

Todo el trabajo que estamos haciendo en España en el contexto actual es también una forma de celebrar. Nunca pensamos que fuésemos tan necesarios, es también una forma de definir quién es Médicos del Mundo y para qué estamos aquí.

Muchas gracias.

Sin más asuntos que tratar concluye la reunión a las 13:37 hrs.

La Secretaria General
M^a de las Nieves Turienzo Río

Vº. Bº.: El Presidente
José Félix Hoyo Jiménez