



Alemania | Argentina | Bélgica | Canadá | Francia | Grecia | Italia | Japón | Países Bajos | Portugal | Reino Unido | Suecia | Suiza | España

Acta de Médicos del Mundo de la Junta Directiva Permanente

Fecha: 11 de septiembre 2021

Lugar de celebración: TEAMS

Inicio: 11 de septiembre 2021 a las 10:00 h.

Finalización: 11 de septiembre 2021 a las 12:40 h.

Asistentes	Ausentes
Nieves Turienzo Río	Consuelo Giménez Pardo
José Félix Hoyo Jiménez	Alberto Blanco Lara
David Conde Caballero	
Francisco Javier Guelbenzu Morte	
Javier Amaro Granado	
Rosa M ^a Zapata Boluda	Invitadas/os
José Boris García Benítez	Elena Urdaneta
Pilar García Doñoro	
María Luisa Martín del Burgo	
Laila Colmenares Zamora	
Pilar Garrido Martín (se incorpora sobre las 11,30 horas)	

Orden del Día

1. Aprobación, si procede, del acta de la reunión anterior.
2. Asuntos formales (poderes, altas y bajas de personas socias).
3. Informe de la vocalía de gobernanza: avances en el grupo de trabajo.
4. Información de proceso presupuestario y planificación 2022.
5. Informe de Presidencia.
6. Trabajo en el nuevo Plan Estratégico.
7. Ruegos y preguntas.

Pilar Garrido excusa su presencia por problemas laborales, intervención quirúrgica urgente.

Alberto Blanco excusa su presencia por problemas personales.

1. Aprobación, si procede, del acta de la reunión anterior del 12 de marzo de 2021.

Se aprueba por 7 votos a favor, 3 votos en contra y 0 abstenciones

M^a Luisa Martín dice que vota a favor si se quita el último punto, intentar acercamiento.

Nieves Turienzo le agradece que se preocupe por ella que no lo va a quitar que dijo que lo iba a poner y lo envía por correo

Pilar García Doñoro a su manera de entender, le parece parcial.

José Félix Hoyo. (Envía por correo) *No puedo aprobar el acta, uniendome a las apreciaciones de Marisa Martín del Burgo y de Pilar Garcia Doñoro y porque no es posible en el espacio tiempo ya que la votación para elegir la presidencia ocurrió previamente a la distribución del resto de los cargos estatutarios, momento en el que ocurrió mi nombramiento como vicepresidencia primera con las atribuciones que la propia Nieves Turienzo escribió al pleno.*

2. Asuntos formales (poderes, altas y bajas de personas socias).

- **Aprobación de poderes.**

1. Maria-Bonita Amorim Da Silva, Coordinadora de Proyecto, República Dominicana.

Se aprueba por asentimiento

- **Altas y bajas de personas socias.**

No hay altas ni bajas de personas socias.

3. Informe de la vocalía de gobernanza: avances en el grupo de trabajo.

Javier Guelbenzu hace la presentación que se encuentra en SharePoint (ver), destaca que hemos adelantado un trabajo importante con el método Desing-Sprint utilizado en las cinco sesiones, ha sido importante, de conversaciones con personas que han sido importantes en la organización, analizamos unos problemas que llevamos, y vamos a seguir trabajando, que vamos a matizar y poder avanzar en unos meses.

Nieves Turienzo dice que esta metodología consistía en trocear el camino, la sesión una y sesión cinco obligatorias, en cada sesión dentro del grupo, la última fue en modalidad presencial, gustó a todos, permitió avanzar, se llegaron a acuerdos, objetivos a corto plazo, largo y medio plazo, alguien ya tendría que estar en marcha pero otras cosas nos han tenido ocupados, se ha entrevistado a personas con puestos importantes dentro de la Organización, a personas externas propuestas por personas del mismo grupo, las entrevistas se pueden visualizar, nos han dado propuestas y nos han felicitado, es difícil en una organización tan grande.

A todas les ha gustado solo una persona dice que no le ha gustado el sistema, (ver Power Point en SharePoint). Los próximos grupos hacerlos más pequeños, quería presentarlo a las presidencias autonómicas que ha quedado pendiente. A corto plazo, hacer una prueba piloto, todo se puede hacer intentándolo, si luego no gusta se podría cambiar, ver esto como una oportunidad, nos ponemos a la tarea para informar a todos y no llegar a la asamblea sin conocimiento.

Javier Guelbenzu está de acuerdo.

Pilar García Doñoro pregunta si está en SharePoint, cuantas entrevistas se han hecho y con qué criterio se ha seleccionado. Que a ella le preguntaron si ella estaba entre esas personas.

Nieves Turienzo responde que a personas de la Permanente y del Pleno no se ha preguntado, está José Félix en el grupo, Josefina, Nunci, Juan Moyano para seguir con el trabajo previo que ya habían hecho, se entrevistó por los puestos relevantes

Elena Urdaneta puntualiza que se entrevistaron a tres personas externas y se eligieron por el grupo de gobernanza, todo está en una carpeta de gobernanza en SharePoint, las dos últimas están grabadas, si necesitáis ayuda la podéis solicitar

Nieves Turienzo dice que a las Presidencias de Sedes, después de la primera sesión informó y dos no asistieron y se entrevistó con ellas para que formaran parte, manifestaron todas sus dudas.

Pilar García Doñoro dice que alguna presidencia también había manifestado, por su trayectoria histórica y la de ella también por su trayectoria histórica.

M^a Luisa Martín dice que es un trabajo muy interesante y hace dos apreciaciones, Ana Pérez está molesta porque le habían dicho que la iban a llamar y luego no la llamaron, hablar con ella para explicarlo, también entrevistar a los nuevos, es un ruego a futuro, siempre hay gente que se queda fuera. Que todos intervengan en un turno de palabras.

Nieves Turienzo aclara que Ana Pérez tenía que haber sido entrevistada por Juan Moyano después de un pleno del año anterior (2020).

José Félix Hoyo dice que de este grupo Él es el más antiguo, no estuvo en la última sesión pero ha visto los resultados y es eso, le preocupa si la asunción, la validación de la asociación sobre este proceso, se necesita cambiar estatutos, se necesita 2/3 y hay que trabajar mucho con las sedes. Consejo cómo se va a hacer, le preocupan las sedes, mientras no incluyamos en todo, sobre todo las personas líderes, va a ser complicado cambiar la gobernanza, le parece que es la continuación del pleno de febrero de 2020.

Nieves Turienzo dice que eso era lo que se iba a hacer pero otras cosas lo han impedido, la intención es reanudarlo ahora, continuará en esos grupos Josefina, está dentro del plan de trabajo.

Rosa M^a Zapata dice que hizo esa opción de dar un turno de palabra a todas las personas y no gustó.

M^a Luisa Martín dijo que esa opción le gustaba mucho y apoya en ese tipo de plenos.

Nieves Turienzo hace una propuesta, los plenos que son más de seguimiento, convocar plenos extraordinarios más cortos, sobre todo para el tema de gobernanza.

M^a Luisa Martín aplaude la propuesta.

Nieves Turienzo hay cosas tan importantes que es necesario que estén aparte.

David Conde apoya, pero con el compromiso del pleno, hasta de cumplir el horario. M^a Luisa Martín lo ha hecho.

Pilar Garrido le parece buena idea.

Rosa M^a Zapata también buena idea.

Nieves Turienzo, mantendrá informadas a las Sedes para llegar a acuerdos.

Pilar García Doñoro, le parece bien, pasar información en más Permanentes y Plenos.

Nieves Turienzo dice que han tenido la misma información pero no tienen más que nosotros, leer reunión de Presidencias, son reuniones para que puedan hablar de sus inquietudes, no tienen más información que nosotros.

M^a Luisa Martín opina que es buena idea y lo que David Conde ha dicho para generar esas dinámicas.

Pilar García Doñoro hace una sugerencia, entiende que se entienda que también incluya a José Félix y Javier en las reuniones y poniendo otras vicepresidencias.

Nieves Turienzo dice que está, que no se ha llegado a hacer, estaba Javier Guelbenzu y quería proponer una de internacional que estuviese José Félix Hoyo, se explica el punto y luego es libre posiblemente en ese.

David Conde apoya la propuesta de Pilar García Doñoro, apuesta por ello para que la organización alcance la normalidad.

4. Información de proceso presupuestario y planificación 2022.

Elena Urdaneta explica que está en SharePoint (ver) hay objetivos, ya hay un CGR ya convocado para los criterios y aprobación en el pleno del 24 y 25, había vocalías que estaban en un grupo, pueden estar en otro, van a hacer una guía de cómo se va a hacer ese procedimiento. Las coordinaciones están informadas y se va a trabajar en el tema.

Nieves dice cuánto antes lo aprobemos y empecemos a trabajar.

Javier Amaro dice que es importante, es la primera vez que se va a hacer con toda la casa, si alguien quiere estar en otro grupo puede hacerlo, también trabajarlo en el régimen financiero, fue bien acogido en el pleno del 4 de septiembre, Las presidencias les parecía bien.

Rosa M^a Zapata explica que no se puede dar una aprobación que en el OD no pone aprobación pero las personas que están de acuerdo empezar a trabajar.

José Félix Hoyo dice que el proceso participativo le parece correcto quiere que aparezca el plan estratégico.

Nieves Turienzo dice que se sigue trabajando en el plan estratégico y hay que ponerse a trabajar en el siguiente.

Elena Urdaneta aclara a José Félix Hoyo cómo se incorpora el actual PE en la Planificación.

M^a Luisa Martín dice que el planteamiento es necesario que las sedes participen pero como ha dicho José Félix Hoyo no siempre lo hacen, esfuerzo grande y que lo mismo necesitan ayuda.

José Félix Hoyo pregunta cuándo se va a acceder a la evaluación del plan estratégico para verlo.

Javier Amaro dice que es la primera vez pero nunca se ha abordado así, las

Presidencias no están solas están acompañadas de la Coordinación, implicaciones de las Presidencias, algunos procedimientos podrían ser paralelos, la idea es que se integre algunos miembros de la Permanente y también Presidencia de Sedes, incluye un procedimiento con más personas pero no tiene porqué complejizar más, también es responsabilidad de esas personas informarse y formarse.

Elena Urdaneta contesta que si hace falta más ayuda la pediremos, contesta a M^a Luisa Martín qué van a hacer una guía para que todo el mundo sepa cómo hacerlo, en la plataforma hay un módulo de formación en este aspecto, el diálogo que sea adecuado, tiene que ir a la planificación.

José Félix Hoyo se detectan establecimientos estanco, quedan las cuestiones transversales con la visión de misiones, que empiece antes y participe la gente le parece bien, integrar los ejes transversales en las misiones.

M^a Luisa Martín dice que le parece bien lo que ha dicho Elena Urdaneta, que se lo miren, va a ser una línea de trabajo pensada en cuanto a socios.

Pilar García Doñoro agradece las palabras a José Félix porque ha interpretado muy bien lo que ella dijo en el Pleno, obligación y responsabilidad. Le ha pasado factura emocional, algunas cuestiones han sobrevenido, en la práctica no sabe si entre los problemas heredados entre Internacional y la nacional, hacer esfuerzo y guía para una mayor integración.

Nieves Turienzo opina que en todos los grupos hay alguien de un tema transversal, cree que aumentaría la carga de trabajo, no sería posible hacerlo en los tres meses que quedan, utilizar las áreas para trabajar en eso y compartir información, ella no está en ninguna y espera y confía en que las Vicepresidencias lo trabajen y luego se lo transmitan.

Elena Urdaneta dice que haremos una propuesta de cómo incluir las vocalías transversales, lo que habéis comentado de una mejor integración y por ello se ha puesto a trabajar por misiones, la realidad es que hacemos un mismo proyecto con diferentes enfoques pero esto es un proceso en marcha para llegar a mejor condiciones y comprensión.

Laila Colmenares apoyando, para hacer planificación hay que hacerlo por grandes temas por ello... hay grupos suficientemente formados para dar esa perspectiva en todos los grupos de trabajo y Javier Guelbenzu que tiene derechos humanos. Esperemos a saber cómo van hacer la planificación y la presupuestación y hacer después aportaciones, arrancar el proyecto como está puesto y después ir introduciendo desde nuestras perspectivas y nuestra vocalía, también hay mucha gente involucrada y formada.

5. Informe de Presidencia.

La Presidencia expone que lo que está de la asamblea se puede ver leer y ver el SharePoint y los anexos. Faltaría añadir a este análisis una pincelada de nuestra propia visión, le parece una asamblea buena, todas las personas estuvieron bien, supuso un cambio, las preguntas fueron mejor, es un área que se mejoró

6. Trabajo en el nuevo Plan Estratégico.

Lo expone Elena Urdaneta porque la Presidenta no se encuentra bien (comenta que está con fiebre), es una propuesta que se verá en el pleno, para lo cual se ha tenido en cuenta la evaluación del Plan estratégico y se hará, tiene que recoger que en 2021 están pendientes de las evaluaciones de los agentes externos, que en septiembre se apruebe un grupo asociativo técnico, hacer construcción del proceso del estratégico. Expone la organización del encuentro Propósito, el 16 de octubre, y se va a organizar en una operación mixta España en cinco lugares, Mesoamérica, Oriente Medio y Sahel, después ir al análisis estratégico, primero diagnóstico, análisis interno y externo de los participantes, de los principales retos estratégicos. En el ámbito técnico y político se recogerán las aportaciones de los lugares donde trabaja Médicos del Mundo, en marzo construcción plan estratégico, cambio social y político y llevar esto a la Asamblea. Después de la Asamblea redacción de las misiones, qué metas quiere obtener Médicos del Mundo en el trabajo con esas misiones, y que el presupuesto estuviera integrado en el plan estratégico. Trabajo de definición indicadores, hoy era presentarlo se sube a SharePoint para que podáis revisarla y hacer aportaciones. También una nueva herramienta a nivel internacional para poder realizar toda esta actividad.

M^a Luisa Martín da las gracias, sobre el grupo impulsor acelerado pregunta cuáles van a ser sus funciones, cómo lo pensáis construir.

Elena Urdaneta responde que la respuesta la tenéis que dar vosotros para impulsar el plan estratégico.

Nieves Turienzo dice que la primera diferencia es que está formulada para tres años y no cuatro, debe estar formado por las Vocalías transversales y las Vicepresidencias y las personas expertas, en esto estamos, en un cambio social importante, plan estratégico corto para poder adaptarnos a estos tiempos, es algo que tenemos que pensar en personas expertas de ese conocimiento, la parte política es una de nuestras misiones, estar pendiente, pero no significa estar dentro y no tiene por qué ser del Pleno y Permanente.

Pilar García Doñoro se aprobaría la aprobación de este grupo en el próximo pleno, habrá que definir y el mandato le parece bien, las vicepresidencias, quién va a estar de cada parte del asociativo y del operativo, que trabajen de forma significativa, que hay agentes externos pueden ser, pero las líneas, criterios para la elección. Pregunta sobre las fechas, el 15 tenemos un Pleno

Nieves Turienzo responde que en el pleno de octubre puede ser muy corto, si se hace, para que el pleno del 24 esté configurado, hay personas en la casa, aumenta la planificación del plan estratégico, nacimiento de la base para la futura participación todo, decía Laila Colmenares que hay otras personas implicadas en género.

José Félix Hoyo dice que le parece bien, términos de referencia para planificar en ese plan y poder entrar en las Sedes, medir las fuerzas, trabajo grande, a partir de la asamblea en Red Internacional se va a trabajar en un plan estratégico de internacional.

M^a Luisa Martín comenta que le parece interesante lo que dice José Félix Hoyo de Red de Internacional, ya que se va a hacer un taller y poder descubrir personas interesantes para esto.

Elena Urdaneta dice que el taller de Propósito se está preparando para que la nueva metodología, la idea es que podamos hacer una construcción y que se vea. Respecto

a tener un mapa, ya hay un mapa que tiene identificado las fortalezas tanto del asociativo como del operativo, pide disculpas.

Nieves Turienzo opina que recordar las cosas siempre es bueno, no tiene que pedir disculpas, confío en otras personas.

Pilar García Doñoro dice que desconocía ese mapa, que nadie le ha preguntado y lo único que tiene es su currículum, supone que tienen una visión parcial, quiere saber si está actualizado o está bien conformado.

Elena Urdaneta contesta que se hace de varias maneras, las Sedes hacen una actualización y en qué programas van a participar, también se hace una encuesta, se trata de la Organización, se abre proceso de búsqueda pública para casos concretos, personas que gestionan a personas, hay una base de datos que se llama Usawa, puede pedir a Teresa que lo envíe, el plan está bien diseñado.

7. Ruegos y preguntas.

Elena Urdaneta comenta que con la nueva ley del plan de igualdad, hay dos observadoras de Pandora-Andaira quieren observar las dinámicas de las distintas reuniones, piden participar en el pleno del 24 para que nos hagan recomendaciones para el plan de igualdad y que Laila prepare junto con estas personas.

Agradecida durante este tiempo que se han conseguido muchas cosas para Médicos del Mundo, es una Organización que podéis estar orgullosos va a leer un texto de Maturana, va a seguir de voluntaria, envíe un abrazo grande y que en octubre de 2022 esté la organización mucho mejor. (Envía Texto)

Tal y como he leído hoy al final de la reunión, os adjunto el texto de Humberto Maturana.

Maturana en casi toda su obra se ha preguntado qué hacemos los humanos como observadores. Esto le ha llevado a configurar un dominio ontológico configurativo que ha generado una explicación del observador que deriva la comprensión de la experiencia y la condición humana, constituyendo una de sus principales contribuciones a las nuevas teorías de sistemas, a la ciencia en general, a la epistemología en particular, a la psicología y a la educación.

Toda la explicación científica de Maturana revela al observador como participante configurativo que vive en el lenguaje, mostrando así su mirada recursiva, circular, dialéctica, sistémica y configuracional. En este sentido, sus aportaciones pueden resumirse en el siguiente decálogo epistémico:

- 1. La comprensión de la vida como un proceso de conocimiento en la realización de la biopraxis humana en congruencia con un entorno dinámico, problémico y cambiante se deriva de una concepción sistémica, circular, no lineal y configuracional de los sistemas vivos.*
- 2. La comprensión de la experiencia y la condición humana desde una ontología configurativa.*
- 3. La descripción del observador como un participante activo y configurativo en todo lo que observa es guiada a partir de la relación entre el observador y lo observado.*
- 4. La consideración de que tanto el observador como la realidad observada no son entidades fácticas, objetivas y trascendentales sino que emergen como descripciones de las experiencias del observador.*

5. La solución al problema de la suposición de que la mente tiene una localización en el cerebro y la separación de la mente y el cuerpo.

6. La comprensión consistente, argumentada, coherente, armónica y no reduccionista ni determinista de que la mente es un proceso, una relación, una configuración que emerge en la dinámica relacional de los seres humanos con el entorno, y entre éstos, incluso en la relación con uno mismo.

7. La mirada del conocimiento no como representación de una realidad independiente o captación de información sino como acción efectiva, no simbólica, a partir de explicar y comprender el sistema nervioso como una red neuronal cerrada y autopoietica.

8. La propuesta de una nueva teoría del lenguaje y de la emocionalidad.

9. La no creencia en el conocimiento objetivo, a partir de valorar a la cognición como un proceso biológico.

10. La biología del amor, al considerar el amar como acción y verbo, no como sustantivo, y distinguirlo como la emoción fundante de lo social y configurativa de la biopraxis humana.

Como se aprecia, la concepción sistémica, compleja, holística y configuracional de Maturana trae como consecuencia una re-evaluación de las emociones como el fundamento de la razón y de toda la experiencia y la condición humana. Según Maturana (1990), el ser humano posee dos vías para acceder al conocimiento: la razón y el amor. Pero nuestro intelecto es un camino incompleto para conocer, por cuanto está cargado de creencias, representaciones conceptuales, nociones, vivencias, experiencias praxiológicas y complejos sistemas cognoscitivos. En cambio, el amor es el medio esencial, el camino científico e infalible para la obtención del conocimiento. Para Maturana (1990) el amor es "la aceptación del otro junto a uno en la convivencia" (p.209).

El amor es el fundamento biopsicosocial de los eventos, situaciones y acontecimientos culturales, por cuanto, sin amor, es decir, sin la aceptación del otro junto a uno en la convivencia, no hay socialización, y sin socialización, no hay lenguaje, y sin lenguaje, no hay desarrollo científico, no hay ser humano, y no hay humanidad. Precisamente lo único que nos diferencia de los animales no humanos es el lenguaje, más preciso, el diálogo, la conversación, la palabra, porque, al decir de Maturana, los animales no humanos también se comunican, es decir, tienen lenguaje, o sea, lenguajean. En este sentido, cualquier cosa que obstaculice, destruya o limite la aceptación del otro junto a uno, destruirá también el proceso biopsicosocial que lo engendra

Gracias por todo este tiempo de compartir trabajo y misiones importantes. Gracias por vuestras palabras y por mil conversaciones que nos han ayudado a nosotras pero también a Médicos del Mundo.

Espero daros un abrazo y os deseo lo mejor como Junta Permanente y como personas,
Elena

Esta es una relación afectiva y emocional.

Nieves Turienzo pide que conste en acta o como anexo el texto.

Rosa M^a Zapata propone dar las gracias a Elena Urdaneta por parte de la toda la Permanente.

José Félix Hoyo, como ruego, tema atrasado es el desarrollo asociativo internacional, propone que se haga un grupo de trabajo, que podría llevar el CODA para llevar al pleno, un grupo que no tiene que durar mucho tiempo, pero que sí estuviera configurado.

Agradece a Elena Urdaneta el trabajo juntos durante este tiempo, trabajo excelente, persona valiosa, inteligente, que es un descanso, capacidad, inteligencia, capacidad técnica, el balance es extremadamente positivo, que le vaya muy bien, da las gracias.

Pilar García Doñoro, apoyar a todo el trabajo desarrollado por Elena Urdaneta, es una persona muy buena, agradece todo lo que ha hecho por esta Asociación, el valor añadido es muy notable respecto a los anteriores directores.

Boris Garcia le dice que el trabajar con Elena Urdaneta ha sido muy importante y se pueden decir muchas cosas, con perspectiva de miras, espera que sean personales y no por otro motivo, no por otros intereses, es de las personas que merece la pena conocer.

David Conde dice que José Félix Hoyo sabe de la inquietud y apoya ese grupo de trabajo, llevamos dos años sin resultados, por ello lo apoya.

Respecto a Elena Urdaneta, darle las gracias, ha aprendido mucho, siempre con calma y palabras de aliento, bienvenida al voluntariado participativo. Respecto a la decisión te estoy esperando que regreses.

Pilar Garrido se une a los agradecimientos, le parece una persona brillante y le desea lo mejor. Del grupo de trabajo que se va a formar quiere participar y que también José Félix Hoyo.

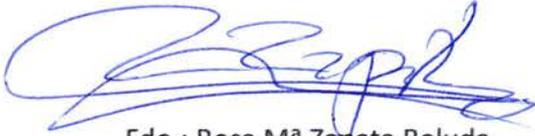
M^a Luisa Martín dice que hay una propuesta pendiente, pide que los plenos que se puedan celebrar en diferentes Sedes, valorar más temas. De Elena comenta que ha sido para ella un cambio vital.

Laila Colmenares quiere alabar el buen tono que nos hemos comportado, con respeto, con amor, dar un gran abrazo a Elena Urdaneta, siente que se va como la hermana mayor, ha sabido orientar muy bien la Organización, está a su disposición, espera que su regreso sea así de armónico.

Nieves Turienzo dice de Elena Urdaneta que la va a echar mucho de menos, la entrega a la Organización la asunción de todos sus valores, que con las capacidades que tiene Elena Urdaneta que esté en esta Organización, en el ámbito del tercer sector. Este año le va a venir muy bien, te separa de tu familia, espera que nadie la Tiente por el camino.

Elena Urdaneta dice que se siente emocionada, que la tenéis emocionada, espera a ver a cada persona y dar ese abrazo de forma personal

Nieves Turienzo quiere dar las gracias, por el tono, el espíritu de trabajo, le gustaría seguir así, línea elegante, respetuosa y cariñosa y espero que sigamos trabajando para hacerlo.



Fdo.: Rosa Mª Zapata Boluda
Secretaria General



Vº. Bº.: Presidenta
Nieves Turienzo Río

Acuerdos adoptados:

Aprobación del acta de la reunión anterior del 12 de marzo de 2021.

Aprobación de poderes de Maria-Bonita Amorim Da Silva, Coordinadora de Proyecto, República Dominicana

Acuerda arrancar el trabajo de los grupos (Grupo de Trabajo de Plan de Presupuestación y Planificación, y Grupo de Trabajo de Red Internacional) y someter a aprobación en el Pleno.