

DISEÑO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2026-2029



CRONOGRAMA DISEÑO PLAN ESTRATÉGICO 2026-2029



		2025							2026												2027
		JN	JL	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E
DISEÑO PLAN ESTRATÉGICO	FASE I - IDENTIDAD MDM																				
	FASE II - ANÁLISIS ESTRATÉGICO Y EVALUACIÓN PE2023-25																				
	FASE III - PRESENTACIÓN ASAMBLEA GENERAL																				
	FASE IV - OBJETIVOS ESTRATÉGICOS																				
	FASE V - TEORÍAS DE CAMBIO, RESULTADOS E INDICADORES																				
	FASE VI - LÍNEAS DE ACCIÓN																				
	FASE VII - APROBACIÓN ASAMBLEA GENERAL																				
	FASE VIII - PUBLICACIÓN Y DIFUSIÓN																				

FASE I: IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN

VALORES DE MÉDICOS DEL MUNDO



- **Protección de los derechos humanos y la justicia social.**
- Defensa, promoción y esfuerzo por la **efectividad del derecho a la salud**: todas las personas tienen derecho al disfrute del nivel de salud suficiente para vivir con dignidad.
- Los estados tienen la obligación de adoptar las medidas necesarias para garantizar el pleno ejercicio del Derecho a la salud conforme a **ART 12 del Pacto Internacional de Derechos Sociales, Económicos y Culturales**.
- El **desarrollo de los sistemas públicos de salud** es condición necesaria para la efectividad del derecho a la salud.
- **Principios humanitarios**: Humanidad, Imparcialidad, Neutralidad, Independencia.
- Somos una **organización de personas socias, voluntarias y contratadas** que trabaja por el cambio social.
- Creemos que el desarrollo sostenible se basa en el **empoderamiento de las personas y comunidades** con las que trabajamos para que ejerzan sus derechos y tomen sus decisiones.
- **Visión holística y antropológica de la salud**, en el marco de la interdependencia de los derechos humanos universales.
- Organización **feminista**.
- Respeto, solidaridad y acción positiva respecto de la **diversidad** en todas sus expresiones.
- Sentido de pertenencia y de contribución solidaria al desarrollo de la **Red Internacional de MdM**.
- **Ética, transparencia, participación, calidad y sostenibilidad**.

MISIÓN

Médicos del Mundo trabaja para hacer efectivo el derecho a la salud, convencidos de que todas las personas tienen los mismos derechos y deben poder ejercerlos y defenderlos. Para ello, actuamos junto a quienes se encuentran en situación de vulnerabilidad, exclusión social o crisis humanitaria, a través de la intervención directa, la denuncia, el testimonio, la movilización social y la incidencia política.

VISIÓN

Médicos del Mundo somos una **organización global que contribuye**, solidaria y efectivamente, en cualquier parte del mundo, a **la mejora de la salud y de la dignidad** de los grupos de población y personas vulnerabilizadas o en riesgo de supervivencia.

Una asociación pegada al **territorio**, reconocida y respetada por su coherencia en la **defensa del derecho a la salud**, para toda la población, desde la perspectiva de la **equidad y la justicia social**; así como por su **compromiso con la protección de la salud** de los grupos y personas vulnerabilizadas.

FASE II: ANÁLISIS ESTRATÉGICO

RECOMENDACIONES FINALES > PRIORIDADES PARA MdM 2026-2029:

- Su **sostenibilidad financiera** que le permita cierto nivel de independencia;
- Una organización menos ambiciosa y/o maximalista en cuanto a sus objetivos misionales, más sanitaria, **focalizando su actividad** en los determinantes y factores más próximo al problema sobre el que se quiere incidir
- Una organización de **base asociativa**, pero respetando máxima **autonomía del ejecutivo**.
- Una organización que a la vez que realiza su **imagen corporativa** esta más presente en las redes y fomenta la **investigación colaborativa** como fuente de evidencias en su trabajo de incidencia y testimonio.
- Una organización trabajando mediante **alianzas estratégicas** y sinergia con la red internacional.

FASE II: EVALUACIÓN PE 2023-2025

- Asegurar que todos los OM estén fuertemente alineados con la visión y misión.
- **Simplificar la redacción de los OM** de modo que sean más concisos y específicos, evitando la complejidad y ambigüedad.
- **Reducción en el número total de indicadores**, priorizando aquellos más estratégicos y útiles para la evaluación de resultados.
- Revisar con **atención los posibles solapamientos entre OM** que aborden el acceso a la salud en diferentes contextos o para diferentes TdD.
- **Integrar los EETT en las teorías del cambio de los OM.** Esto permitirá que sean considerados como parte integral de la misión de la organización, garantizando su aplicación coherente y efectiva en todas las intervenciones.

PROCESO DE ELABORACIÓN DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y TEORÍAS DE CAMBIO

DESARROLLO PLAN ESTRATÉGICO > JULIO-DICIEMBRE 2025

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS y OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- TALLER 28 JUNIO
- JUNTA DIRECTIVA Y CdD

TEORÍAS DEL CAMBIO (RESULTADOS, INDICADORES Y LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICAS)

- JULIO - NOVIEMBRE
- VOCALÍAS DE LA COMISIÓN PERMANENTE, COMITÉS, GRUPOS DE CONOCIMIENTO, EQUIPOS TÉCNICOS DE SEDE CENTRAL, COORD. SSAA Y COORD. PAÍSES

**COMBATIMOS TODAS
LAS ENFERMEDADES,
INCLUIDA LA INJUSTICIA**

MÉDICOS DEL MUNDO

